

вул. Б. Хмельницького, 6, м. Київ, 01601, Україна
тел: (044) 586 35 37, факс: (044) 586 33 10
<http://www.naftogaz.com>, e-mail: ngu@naftogaz.com

Код ЄДРПОУ 20077720
п/р UA943004650000000026002301921
АТ«Ощадбанк» у м. Києві

№ _____
На № _____

Прем'єр-міністру України
Шмигалю Д.А.

**Щодо рішення наглядової ради про встановлення
нових премій для окремих членів правління**

Шановний Денисе Анатолійовичу!

Нещодавно наглядовою радою НАК "Нафтогаз України" (далі також – Компанія) прийнято рішення про визначення розмірів та механізмів забезпечення виплати нових премій для окремих членів правління.

До Компанії надійшов витяг із протоколу №12/21 засідання наглядової ради, що відбулося 25 червня 2021 року, у якому зазначається, що наглядова рада позитивно оцінила підсумки роботи за перше півріччя 2021 року членів правління: Отто Арнолда Ватерландера, Петруса Стефануса ван Дріла, Переломи С.В., Теклюка Я.В.– і визначила розміри премій за підсумками роботи за рік та премій за реалізацію цілей у середньострокових проектах. Крім того, наглядова рада прийняла рішення, що Компанія має затвердити загальні умови банківської гарантії як механізм забезпечення виконання нею зобов'язань щодо виплати премій за підсумками роботи за рік, премій за реалізацію цілей у середньострокових проектах, а також обсягів вихідної допомоги відповідно до умов трудових договорів для вищезгаданих членів правління. Згідно з рішенням наглядової ради Компанія має забезпечити підписання відповідних договорів про надання гарантії щодо зазначених вище виплат. Потенційну виплату шляхом використання механізму безвідкличної банківської гарантії має бути здійснено 15 грудня 2021 року або, а в разі припинення трудового договору з відповідним працівником – протягом 2021 року.

У рішенні наглядової ради окремо зазначено, що результати діяльності протягом другої половини 2021 року не враховуються та мають ще оцінюватися наглядовою радою. Тобто логічно припустити, що наглядова рада може визначити премії за роботу відповідних членів правління у другому півріччі 2021 року чи за підсумками роботи за 2021 рік. Так само зазначається, що в премії за реалізацію цілей у середньострокових проектах не враховуються результати діяльності протягом решти 2021 року та 2022 року. Отже, можливе прийняття рішень з боку наглядової ради щодо надання і таких премій.

Загальний розмір суми вищезгаданих премій, що розрахований відповідно до нашого розуміння рекомендацій наглядової ради та підлягає гарантованій виплаті, становить близько 126 млн грн (розмір 17 місячних окладів членів правління, які обіймають низку посад у Групі Нафтогаз). Разом із сумою потенційної вихідної допомоги (12 місячних окладів) сума,

яку Компанія має зараз виділити для покриття цих виплат безвідкличною банківською гарантією, становить близько 215 млн грн до оподаткування, що дорівнює 29 місячним окладам кожного зі згаданих вище членів правління, що обіймають низку посад в Групі Нафтогаз, та близько 173 млн грн після оподаткування.

Під час розгляду питання про виконання цього рішення наглядової ради Компанія має зважати на такі обставини.

1. Наглядовою радою Компанії до цього часу не затверджено відповідне Положення про винагороду членів виконавчого органу Компанії, як це передбачено Вимогами до положення про винагороду та звіту про винагороду членів наглядової ради та виконавчого органу акціонерного товариства (далі – Вимоги до положення про винагороду), затвердженими рішенням НКЦПФР від 25 вересня 2018 року № 659.

Усупереч вимогам пункту 2 зазначеного рішення донині не приведено у відповідність із Вимогами до положення про винагороду (рішенням НКЦПФР встановлено термін до 1 травня 2019 року) Політику щодо встановлення розміру винагороди членам правління Національної акціонерної компанії “Нафтогаз України”, керівникам господарських товариств, єдиним акціонерам (засновником, учасником) яких є Національна акціонерна компанія (далі – Політика), затверджену наглядовою радою Компанії.

При цьому очевидно є невідповідність визначених наглядовою радою розмірів премій членам правління та механізму їх виплати нормам, закладеним у Вимогах до положення про винагороду, тобто йдеться про невідповідність цього рішення наглядової ради нормам українського законодавства.

2. Розмір вищезгаданих премій визначено наглядовою радою за підсумками роботи за 2021 рік, хоча він ще не закінчився. Можна зазначити, що це премія за перше півріччя, але в Компанії, зокрема умовами Колективного договору та контрактів/індивідуальних трудових договорів, укладених з членами правління Компанії, передбачено тільки премію за підсумками роботи за рік, а цих підсумків немає і ще не може бути.

3. Компанія досі не підготувала фінансову звітність за перше півріччя 2021 року. При цьому фінансова звітність за перший квартал не перевірялася незалежними аудиторами на відповідність міжнародним стандартам фінансової звітності; за умови створення відповідних резервів результатом Компанії за перший квартал може бути багатомільярдний збиток.

4. Визначені премії не відповідають міжнародним стандартам та усталеній практиці щодо винагороди членів правління.

5. Громадськість, народ України як кінцевого власника НАК “Нафтогаз України” не поінформовано завчасно про такі умови винагород, і навряд чи це відповідає їхнім очікуванням.

6. Інші працівники Компанії не мають схожих умов винагороди – на сьогодні в Компанії здійснюється встановлення цілей на 2021 рік. Відповідно до нормативних документів Компанії оцінка досягнення встановлених цілей та преміювання за її результатами за 2021 рік проводитиметься після закінчення 2021 року.

7. У фінансовому плані НАК “Нафтогаз України” на 2021 рік не закладено суму для забезпечення такої банківської гарантії. Окремо зауважимо, що проектом фінплану під час подання його на затвердження

Кабінету Міністрів України не передбачалися виплати членам правління винагорода в розмірі, у якому їх здійснено у 2021 році. Інформацію про ці виплати можна знайти у додатку до цього листа (проект звіту про винагороду членів правління за 2020 рік та відповідне звернення до наглядової ради; на жаль, до цього часу наглядова рада всупереч вимогам законодавства не опублікувала цей звіт).

Голова наглядової ради чинить тиск на голову правління щодо негайного підписання договорів про надання банківських гарантій цих виплат, аргументуючи це тим, що в іншому разі члени правління звільняться, а незалежні члени наглядової ради погодилися працювати тільки з ними. При цьому не було надано обґрунтування необхідності утримувати цих членів правління від можливого звільнення таким чином.

Зауважимо, що роботу правління, до якого входили ці члени, визнано Кабінетом Міністрів України незадовільною через об'єктивні та очевидні обставини. І хоча незалежні члени наглядової ради у листі до Кабінету Міністрів України від 3 травня 2021 року стверджують про "надзвичайні" результати роботи правління, перевірка цю інформацію не підтверджує (факт-чекінг додається).

З огляду на вищевикладені обставини на сьогодні виконання зазначеного рішення наглядової ради не є можливим.

Натомість вважаємо за необхідне, щоб це питання було розглянуто Кабінетом Міністрів України (як вищим органом Компанії – загальними зборами). Кабінет Міністрів України може також рекомендувати НКЦПФР здійснити перевірку НАК "Нафтогаз України" щодо відповідності чинної Політики Компанії Вимогам до положення про винагороду, а також з'ясування причин невиконання Компанією протягом тривалого часу положень пункту 2 рішення НКЦПФР від 25 вересня 2018 року № 659.

У разі отримання позитивного висновку за результатами такої перевірки, а також прийняття відповідного рішення Кабінетом Міністрів України (як загальними зборами) Компанія готова забезпечити виконання зазначеного вище рішення наглядової ради.

Додаток: зазначене у тексті на 68 арк.

З повагою

Голова правління



Ю. Вітренко



НАФТОГАЗ
ГРУПА

Акціонерне товариство
"Національна акціонерна компанія "Нафтогаз України"

Україна, 01601, м. Київ, вул. Б. Хмельницького, 6
Тел: +380 44 586 35 37, факс: +380 44 586 33 10
http://www.naftogaz.com, e-mail: ngu@naftogaz.com

Код ЄДРПОУ 20077720, п/р 26002301921
АТ "Ощадбанк", код банку 300465
код ЄДРПОУ банку 00032129

№ _____
На № _____

Членам Наглядової ради акціонерного товариства "Національна акціонерна компанія "Нафтогаз України" (далі також – Компанія)

Шановні члени Наглядової ради,

Просимо Вас розглянути на засіданні Наглядової ради Компанії питання про затвердження Звіту Комітету з призначень та винагород за 2020 рік щодо членів правління НАК "Нафтогаз України".

(відповідно до пункту 8 розділу "I. Загальні положення" Вимог до положення про винагороду та звіту про винагороду членів наглядової ради та виконавчого органу акціонерного товариства, затвердженої рішенням Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку 25 вересня 2018 року N659)

Обґрунтування

Рішенням Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку від 25.09.2018 №659 затверджено Вимоги до положення про винагороду та звіту про винагороду членів наглядової ради та виконавчого органу акціонерного товариства (далі – Вимоги).

To: Members of the Supervisory Board of Joint Stock Company "National Joint Stock Company "Naftogaz of Ukraine" (the "Company")

Dear Supervisory Board members,

We hereby kindly request you to consider at the meeting of the Supervisory Board of the Company the matter pertaining to approval of 2020 Nomination and Remuneration Committee report for the Executive Board members of National Joint Stock Company "Naftogaz of Ukraine"

(according to clause 8 of section "I. General Provisions" of Requirements to Regulation on Remuneration and Report on Remuneration of Members of Supervisory Board and Executive Body of the Joint Stock Company as approved by resolution of National Securities and Stock Market Commission No. 659 dated 25 September 2018)

Background

By its resolution No.659 dated 25/09/2018, the National Securities and Stock Market Commission approved Requirements to Regulation on Remuneration and Report on Remuneration to Members of Supervisory Board and Executive Body of a Joint Stock Company (the "Requirements").

UB НАК "Нафтогаз України"
№17-1669/1-21 від 01.07.2021

арк.55



Відповідно до пункту 8 розділу "І. Загальні положення" Вимог звіт про винагороду членів правління Компанії затверджує наглядова рада Компанії після того, як його підготує та розгляне комітет з винагороди.

На виконання Вимог просимо розглянути та затвердити Звіт Комітету з призначень та винагород за 2020 рік щодо членів правління НАК "Нафтогаз України".

Відсутність цієї частини у звіті за 2020 рік (яка, однак, була опублікований у 2019 році) негативно впливає на імідж Компанії та створює основу для зайвих спекуляцій. Ми твердо віримо в те, що ми будемо максимально відкритими щодо минулого, щоб мати успіх у майбутньому.

Також, відповідно до Вимог надсилаємо пропозиції щодо принципів Положення про винагороду членів правління акціонерного товариства "Національна акціонерна компанія "Нафтогаз України", а саме:

1. Відповідність Вимогам до положення про винагороду та звіту про винагороду членів наглядової ради та виконавчого органу акціонерного товариства, затвердженим рішенням Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку від 25.09.2018 №659.

2. Визначення умов базової (фіксованої) частини винагороди за грейдовою системою оплати праці. В межах визначеного для посади грейда визначається діапазон базової частини винагороди, який відповідає ринковому рівню такої винагороди для керівників з таким рівнем кваліфікації в Україні, з прозорим корегуванням розміру базової частини винагороди з урахуванням рівня відповідальності керівника. У разі, якщо керівників з необхідним рівнем кваліфікації на ринку України замало для узагальнення, можуть використовуватися ринкові показники базової частини винагороди інших країн світу з наданням

Pursuant to clause 8 of section "I. General Provisions" of the Requirements), report on remuneration of members of the Company's Executive Board shall be approved by the Company's Supervisory Board after it is prepared and considered by the Remuneration Committee.

In pursuance of the Requirements, we kindly ask you to consider and approve 2020 Nomination and Remuneration Committee report for the Executive Board members of National Joint Stock Company "Naftogaz of Ukraine".

The absence of this part in 2020 report (which, though, has been published in 2019) negatively impacts the image of Naftogaz and creates the basis for unnecessary speculations. We strongly believe that we shall be open as much as possible with respect to the past to be successful in the future.

In addition, pursuant to the Requirements, we hereby send you proposals on principles of Rules of Remuneration of Members of the Executive Board of Joint Stock Company "National Joint Stock Company "Naftogaz of Ukraine", namely:

1. Compliance to the Requirements to Regulation on Remuneration and Report on Remuneration of Members of Supervisory Board and Executive Body of the Joint Stock Company as approved by resolution of National Securities and Stock Market Commission No. 659 dated 25 September 2018.

2. Establishment of terms of basic (fixed) part of remuneration under grade remuneration system. Within the grade established for the position, the range of the basic part of the remuneration shall be determined, which corresponds to the market level of such remuneration for managers with this level of qualification in Ukraine, with transparent adjustment of the basic part of remuneration by taking into account the level of managerial responsibility. If, for generalisation, there are not enough managers with the required level of qualification in the Ukrainian market, market indicators of the basic part of remuneration of other countries of the world can be used by providing an

відповідного пакету компенсацій та пільг (пакет "експата").

3. Регулярний (раз на два-три роки) перегляд базової частини винагороди керівників.

4. Залежність змінної частини винагороди як від загальних досягнень результатів роботи Компанії (Групи Нафтогаз), так й від досягнення індивідуальних результатів.

5. Встановлення коефіцієнтів, які визначають розмір змінної частини винагороди в залежності від того, наскільки досягнуті результати відповідають очікуванням.

6. Введення обмежень щодо розміру винагороди для окремих випадків (наприклад, збитки за результатами роботи Компанії за рік).

7. Встановлення обмеженої кількості зрозумілих для громадськості цілей та ключових результатів та на рік.

8. Поєднання як кількісних, так і якісних ключових результатів для цілей.

9. Залучення зовнішнього аудиту/даних з незалежних та авторитетних джерел для перевірки результатів.

10. Можливість отримання частки прибутку в залежності від результатів роботи Групи Нафтогаз.

11. Виключення результатів, які переважно залежали не від дій менеджменту, а від зовнішніх (по відношенню до менеджменту) факторів, або які були наслідком використання компанією свого домінуючого становища на ринку.

12. Відповідність «Основним напрямкам діяльності», визначених Кабінетом Міністрів України.

Проекти рішень

Затвердити Звіт Комітету з призначень та винагород за 2020 рік щодо членів правління НАК "Нафтогаз України".

appropriate package of compensations and benefits ("expat" package).

3. Regular (one per two-three years) review of basic part of manager remuneration.

4. Dependence of the variable part of remuneration both on the general performance of the Company (Naftogaz Group) and on the achievement of individual results.

5. Establishment of the rates determining the size of variable part of remuneration depending on the fact, how the results achieved correspond to the expected ones.

6. Introduction of limitations on the remuneration size for individual cases (for example, losses based on the Company's annual performance).

7. Establishment of the limited number of annual objectives and key results clear for the public.

8. Combination of both quantitative and qualitative key results for the purposes.

9. Attraction of external audit/data from independent and reliable sources to verify the results.

10. Possibility to receive a share of profit subject to results of Naftogaz Group activities.

11. Exclusion of the results, which mainly did not depend on the management actions, but on external (in relation to management) factors, or which were the result of the company's use of its dominant position in the market.

12. Compliance with "Key Activities" as stipulated by the Cabinet of Ministers of Ukraine.

Approvals sought

To approve 2020 Nomination and Remuneration Committee report for the Executive Board members of National Joint Stock Company "Naftogaz of Ukraine".

Голова правління / Chief Executive Officer



Юрій Вітренко / Yuriy Vitrenko

Додатки:

Звіт Комітету з призначень та винагород за 2020 рік щодо членів правління НАК "Нафтогаз України".

Attachments:

2020 Nomination and Remuneration Committee report for the Executive Board members of National Joint Stock Company "Naftogaz of Ukraine".

Звіт Комітету з призначень та винагород за 2020 рік щодо членів правління НАК “Нафтогаз України” – проект для обговорення

Цей звіт відображає винагороду членів правління НАК “Нафтогаз України” і є частиною річного звіту за 2020 рік Групи Нафтогаз (розділ наглядової ради НАК “Нафтогаз України”).

Загальні положення

Інформація щодо винагороди членів правління НАК “Нафтогаз України” (далі також - Компанія) підготовлена згідно з вимогами Міжнародних стандартів фінансової звітності, тобто на основі нарахування. Зокрема, витрати на оплату праці, понесені у звітному періоді, але виплачені у періоді, наступному після звітного, вказані як витрати звітного періоду.

Відповідно до статуту Компанії, до виключної компетенції наглядової ради Компанії належить затвердження умов контрактів, що укладатимуться з головою та іншими членами правління, встановлення розміру їхньої винагороди, обрання уповноваженої особи для підписання таких контрактів.

Політика з винагороди членів правління Компанії пов’язана із системою управління діяльністю Компанії.

Далі ми представляємо політику винагороди членів правління Компанії та звіт щодо керівного складу.

Склад правління НАК “Нафтогаз України” у 2020 році



Андрій Коболєв,
голова правління з 25 березня 2014 року



Сергій Перелома,
перший заступник голови правління з 13 серпня 2014 року



Отто Арнолд Ватерландер,
директор виконавчий з трансформації “Групи Нафтогаз”, член правління з 21 січня 2020 року



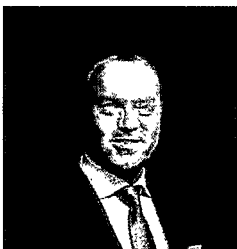
Петрус Стефанус ван Дріл,
головний директор фінансовий “Групи Нафтогаз”,
член правління з 21 січня 2020 року



Ярослав Теклюк,
директор з юридичних питань,
член правління з 21 січня 2020 року



Юрій Колбушкін,
член правління до 21 січня 2020 року



Микола Гавриленко,
член правління (за сумісництвом) до 21 січня 2020 року

Структура показників ефективності НАК “Нафтогаз України” та посилання на бізнес-стратегію та сталий розвиток Компанії

Структура показників ефективності НАК “Нафтогаз України” дозволяє втілити бачення Компанії «Готовність до виходу на IPO» у корпоративних цілях, що відповідають стратегічній ініціативі та індивідуальним завданням за допомогою системи цілей і ключових результатів («система ЦКР»), що реалізовується з 2019 року. У 2020 році усім членам правління Компанії, крім голови правління, було встановлено цілі та ключові результати.

Цілі голови правління Компанії

Цілі голови правління Компанії на 4 роки (за період з березня 2020 року по березень 2024 року) були визначені у його контракті з Компанією та затверджені наглядовою радою:

Основна ціль голови правління Компанії:

- Обсяг чистих відрахувань: вимірюється як загальна сума роялті, дивідендів, податку на прибуток та інших податків, які перераховуються до Державного бюджету Компанією за вирахуванням субсидій та інших прямих платежів або внесків Держави до Нафтогазу.

Допоміжні цілі голови правління Компанії:

- Залежність Держави від імпорту природного газу: вимірюється як загальний обсяг імпортованого газу з урахуванням внутрішнього споживання та імпорту Компанією. Це узгоджується з метою підвищення безпеки постачання та забезпечує баланс між діяльністю Компанією та інвестиціями в а) енергоефективність, б) ефективне короткострокове управління видобутком і с) створення ефективного ринку, який привалюватиме конкурентів / іноземних постачальників.

- Загальна база запасів вуглеводнів: визначається як обсяг запасів за категорією 2P до кінця чотирирічного періоду для забезпечення середньо- та довгострокової енергетичної безпеки, досягається шляхом реалізації заходів з розвідки та оцінки, а також здійснення інвестицій з метою зниження ризиків у видобувному секторі, освоєння власних родовищ Компанії та посилення компетенції.
- Готовність до IPO: вимірюється завершенням Програми трансформації (наприклад, операційна модель, компетенції, корпоративне врядування, звітність, розкриття інформації та управління результатами) та показниками операційної діяльності нарівні з міжнародними компаніями в галузі.

Цілі та ключові результати членів правління Компанії

Цілі та ключові результати членів правління Компанії були визначені у такий спосіб, щоб забезпечити їх правильне поєднання за категоріями, типом взаємодії (функціональне/крос-функціональне) та рівнем амбітності:

Категорії ЦКР:

- **Бізнес та стратегія** - цілі, спрямовані на розвиток/вдосконалення бізнес діяльності Групи Нафтогаз згідно зі стратегічними ініціативами, що ґрунтуються на корпоративних цілях.
- **Трансформація** – цілі, спрямовані на ефективну трансформацію Групи Нафтогаз, до складу яких входять усі етапи економічних та організаційних змін у процесах, процедурах та структурних підрозділах, а також зміна від «фактичного стану справ» до «бажаного результату».
- **Лідерство і культура** - цілі, спрямовані на розвиток лідерства та корпоративної культури (цей вид ЦКР мав нульову вагу при оцінці загального балу ЦКР, так як використовувався лише в цілях розвитку).

Так звані **амбітні** цілі були визначені для деяких керівників з метою відобразити виклики, подолання яких є вкрай бажаним навіть в умовах невизначеності, потрібні дії та ресурси. **“Цілі - зобов'язання”** застосовувалися до цілей, досягнення яких повністю залежало від дій (завдань, обов'язків, повноважень) співробітника і які повинні бути досягнуті при звичайних ризикових ситуаціях.

Цілі та ключові результати членів правління Компанії за 2020 рік були встановлені наглядовою радою Компанії у жовтні 2020 року. Загалом для членів правління Компанії було визначено 42 цілі та 132 ключових результати. Всі цілі та ключові результати були встановлені індивідуально.

У лютому-березні 2021 року досягнення членами правління Компанії цілей та ключових результатів, встановлених на 2020 рік, були розглянуті головою правління Компанії, керівником з питань стратегії та бізнес-аналітики (підлеглий голови правління) та директором з впровадження трансформації “Групи Нафтогаз” (безпосередній підлеглий директора

виконавчого з трансформації "Групи Нафтогаз") та оцінені й затверджені наглядовою радою. Розрахунковий середній бал оцінки цілей для групи членів правління становить 9,45 із 10.

Також, наглядова рада встановила суму річного бонусу за 2020 рік для кожного члена правління Компанії згідно з результатами оцінки досягнення цілей та ключових результатів.

У таблиці 1 ми презентуємо цілі та ключові результати кожного члена правління Компанії, а також відповідну оцінку, підтверджену наглядовою радою.

Структура винагороди членів правління Компанії

Метою поточної структури винагороди членів правління Компанії є формування справедливої, збалансованої та ефективної системи оплати праці керівників, що стимулює їх до реалізації стратегії Групи Нафтогаз, досягнення короткострокових та довгострокових цілей.

Винагорода членів правління Компанії складається з таких компонентів:

- Базова частина винагороди
- Винагорода за виконання роботи на інших ключових посадах в Групі Нафтогаз (див. нижче)
- Змінна частина винагороди, що включає річну премію та премію за особливі досягнення, досягнення вагомих цілей, реалізацію важливих стратегічних проектів
- Інші заохочувальні та компенсаційні виплати

У 2020 році для голови та членів правління Компанії не було впроваджено програму довгострокового стимулювання.

Детальний опис мети та складу вищезазначених компонентів загальної винагороди наведено нижче.

Поточна система винагороди співвідноситься із системою управління діяльністю Компанії, впровадженою з 2019 року.

Базова частина винагороди

Включає суму основної заробітної плати (посадовий оклад), оплату тимчасової відсутності (відпустки, лікарняний) тощо.

Відповідно до Політики з винагороди посадові оклади членам правління Компанії встановлюються згідно системи оцінки посад (грейдів) в Компанії, що дозволяє залучати, утримувати та мотивувати керівників з рівнем компетенцій, необхідним для ефективного управління Компанією та реалізацією її стратегії.

Згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 29.04.2020 № 334 "Питання розміру оплати праці керівників, членів виконавчих органів та винагороди членів наглядових рад суб'єктів господарювання державного сектору економіки" та постанови від 26.10.2021 №996 "Деякі питання оплати праці керівників, членів виконавчих органів та винагороди членів наглядових рад суб'єктів господарювання державного сектору економіки" розмір місячного посадового окладу членів правління Компанії у період з квітня по вересень 2020 року був обмежений 10 мінімальними заробітними платами або 47 230 гривень.

З 01.01.2021 посадові оклади 3-х членів правління Компанії були переглянуті в бік підвищення в середньому на 44% (в гривневому еквіваленті).

Винагорода за виконання роботи на інших ключових посадах

У червні 2020 року наглядовою радою Компанії було схвалено виконання членами правління Компанії, окрім їхньої основної роботи в Компанії, іншої роботи на підприємствах Групи Нафтогаз за сумісництвом.

Відповідно до рішення наглядової ради Компанії правлінням Компанії були погоджені рішення акціонера підприємств Групи Нафтогаз про преміювання окремих працівників таких товариств, зокрема членів правління Компанії – сумісників, за особливі досягнення, а саме:

- результати впровадження Плану реагування на кризи 2020;
- результати операційної діяльності дивізіону “Зберігання природного газу”.

Річний бонус 2020

Система змінної частини винагороди керівників пов'язує цілі Компанії з результатами діяльності окремих керівників, посилює зацікавленість в отриманні максимального ефекту для Компанії від своєї діяльності.

Річний бонус для голови правління Компанії не передбачено.

Максимальна сума річного бонусу для членів правління Компанії може сягати 150% від річного посадового окладу відповідно до умов контракту/трудового договору, укладеного з членом правління. Розмір бонусу залежить від результатів оцінки досягнення цілей та ключових результатів.

Відповідно до положень контракту із Сергієм Переломою, першим заступником голови правління, членом правління, премія не нараховується та не виплачується за відповідний період у випадку:

- невиконання або неналежного виконання рішень органів Компанії, доведених до відома члена правління у встановленому порядку;
- порушення членом правління трудової дисципліни, дисциплінарні стягнення, накладені на члена правління;
- недосягнення цілей та ключових результатів, встановлених на відповідний звітний період, інших цілей у середньострокових та довгострокових проектах.

Умови трудових контрактів з Отто Арнольдом Ватерландером, директором виконавчим з трансформації Групи Нафтогаз, Петрусом Стефанусом ван Дрілом, головний директор фінансовий Групи Нафтогаз, Ярославом Теклюком, директором з юридичних питань, передбачають виплату річного бонусу на підставі оцінки досягнень цілей та ключових результатів і не містять спеціальних положень, які б унеможливили виплату річної премії.

Премія за особливі досягнення, досягнення вагомих цілей, реалізацію важливих стратегічних проектів

Особливими вважаються досягнення, які, на думку наглядової ради Компанії, мають значний позитивний вплив на діяльність Компанії.

Розмір та порядок виплати такої премії визначається наглядовою радою Компанії.

Відповідно до рішень наглядової ради Компанії та умов трудових договорів окремим членам правління Компанії протягом 2020 року здійснено виплату премій за особливі досягнення, досягнення вагомих цілей, реалізацію важливих стратегічних проектів, а саме:

- забезпечення випуску та розміщення єврооблігацій;
- завершення процесу відокремлення діяльності із транспортування природного газу магістральними газопроводами;
- організація забезпечення безперебійного постачання газу споживачам усіх категорій та успішного старту опалювального періоду 2019/2020 років;
- позитивне рішення трибуналу Арбітражного інституту Торгівельної палати Стокгольма в арбітражному провадженні V 2014/129 стосовно контракту № ТКГУ на транзит природного газу.

Сума премії за позитивне рішення трибуналу Арбітражного інституту Торгівельної палати Стокгольма в арбітражному провадженні V 2014/129 стосовно контракту № ТКГУ на транзит природного газу, яка була виплачена у 2020 році, дорівнює сумі заборгованості Компанії перед працівниками з виплати зазначеної премії за період 2018-2020 роки як визначено у додаткових угодах до контрактів, трудових договорів з відповідними членами правління Компанії, підписаними у 2018 році.

На виконання умов контракту, підписаного з колишнім головою правління Компанії, з точки зору розробки механізму забезпечення виконання зобов'язання Компанії перед головою правління щодо виплатити премії за позитивне рішення Арбітражного інституту Торгової палати Стокгольма, Компанія, згідно з основними умовами гарантії, схваленими рішенням наглядової ради Компанії від 09.04.2020 та рішенням правління від 13.04.2020, протокол № 171-КІ (надалі – Основні умови гарантії), уклала Договір гарантії № 62-Г/20-VIP-L від 13.04.2020 року з Банком-гарантом («Договір»), який передбачає виплату премії на користь голови правління, розрахованої відповідно до умов контракту, у разі невиконання Компанією умов контракту.

Попередній голова правління Компанії не забезпечив виплату вищезазначеної премії в останній день його роботи, як це було передбачено умовами його контракту.

Як результат, колишній голова правління звернувся до Банку-гаранта за процедурою, встановленою банківською гарантією, і отримав від банку гарантійну виплату на суму, що відповідає сумі премії до оподаткування згідно з умовами Договору, але не відповідає чистій сумі зазначеної премії (без урахування відповідних податкових відрахувань та суми базової заробітної плати, отриманої за період, починаючи з 23 березня 2020 року до останнього робочого дня в Компанії) – 338 624 803 грн. Пізніше Банк зняв відповідну суму до оподаткування з гарантійного рахунку Компанії, відкритого в Банку-гаранті згідно з Договором, для покриття суми, витраченої Банком-гарантом відповідно до Договору.

Після цього колишній голова правління подав Компанії запит на узгодження відповідних сум платежів. Після відповідних перевірок Компанія звернулася до колишнього голови правління з вимогою повернути кошти на суму 1 142 898,30 грн., отримані ним у перевищення поточних зобов'язань Компанії. Вимогу Компанії було задоволено колишнім головою правління в повному обсязі 30.06.2021.

Інші заохочувальні та компенсаційні виплати

Членам правління Компанії надаються додаткові компенсації та пільги, необхідні для виконання трудових обов'язків та не заборонені законодавством України, такі як службовий автомобіль, медичне страхування, страхування життя тощо.

Вихідна допомога при звільненні

Члени правління Компанії (окрім голови правління) мають право на вихідну допомогу при звільненні. Перелома Сергій має право на вихідну допомогу в розмірі 12 середньомісячних заробітних плат. Отто Арнолд Ватерландер, директор виконавчий з трансформації Групи Нафтогаз, Петрус Стефанус ван Дріл, головний директор фінансовий Групи Нафтогаз, Ярослав Теклюк, директор з юридичних питань мають право на отримання вихідної допомоги у розмірі 12 місячних посадових окладів.

Право на вихідну допомогу реалізується за умови, що члени правління Компанії не вчинили грубих порушень та інших істотних порушень своїх обов'язків.

Детальна інформація щодо загальної суми та структури винагороди, отриманої членами правління Компанії, представлена у Таблиці 2.

Порогове значення

Жодного порогового значення щодо змінної частини виплат членам правління Компанії у разі низьких фінансових показників Компанії та/або в критичній ситуації не було передбачено.

Таблиця 1. Оцінка досягнення цілей та ключових результатів

Сергій Перелома

Категорія цілей	Кількість цілей	Кількість ключових результатів	Оцінка голови правління
Бізнес та стратегія	4	17	9,4
Трансформація	1	6	
Лідерство та культура	2	6	
Всього	7	29	

Корпоративна ціль	№	Індивідуальна ціль	Ключові результати	Вага цілі, %	Категорія цілі	Оцінка голови правління
Здійснити трансформацію Групи та побудувати високоєфективну операційну модель	1	Забезпечити управління та створення цінності за договором із організації транзиту, укладеним між НАК "Нафтогаз" та ПАТ "Газпром"	1. Ухвалено рішення НКРЕКП узгодити коефіцієнти періодичного бронювання потужностей з європейськими та вимогами транзитних контрактів	15%	Бізнес та стратегія	9,0
			2. Забезпечити надання пріоритету бронюванню потужностей в оператора ГТС			
3. Забезпечити отримання додаткових доходів від транзиту, де можливо, зокрема, завдяки домовленостям про додаткові короткотермінові бронювання потужностей з Газпромом						
4. Забезпечити належне виконання транзитного контракту						
Забезпечити сталість створення цінності шляхом фокусування на екологічній,	2	Прискорити перехід до сталого	1. Завершити будівництво Чуднівської ФЕС та її запуск в експлуатацію до листопада 2020 року, отримати ліцензію, готовність до експлуатації	20%	Бізнес та стратегія	9,0

соціальної та управлінській складових діяльності	енергетики шляхом реалізації проєктів із генерації енергії сонця та вітру	2. Завершити будівництво Андріївської вітряної електростанції та її запуск в експлуатацію до листопада 2020 року		
Усунути відставання HSE та операційної діяльності відповідно до індустріальних стандартів	3 Побудувати організацію, орієнтовану на найвищі стандарти в сфері промислової безпеки, охорони здоров'я, збереження довкілля	25% 1. Створити вертикально інтегровану функцію HSE у групі Нафтогаз 2. Запровадити галузевий стандарт звітування / набір показників HSE 3. Провести аудит цілісності об'єктів та інших ризиків 4. Провести екологічний аудит 5. Розробити структуру контролів у сфері HSE відповідно до візії HSE групи Нафтогаз 6. Забезпечити коефіцієнт частоти травм із тимчасовою втратою працездатності на рівні не більше 0,3	Трансформація	10,0
Здійснити трансформацію Групи та побудувати високоефективну операційну модель	4 Забезпечити створення цінності видобувними активами в Арабській Республіці Єгипет	15% 1. Оптимізувати організаційну структуру підрозділів в Україні та АРЕ 2. Оптимізувати чисельність персоналу 3. Забезпечити передачу прав і обов'язків за концесійними угодами до НАК «Нафтогаз України» 4. Збільшити прибутки шляхом досягнення зменшення знижок при реалізації нафти 5. Зменшити витрати шляхом зниження витрат на транспортування нафти в АРЕ	Бізнес та стратегія	10,0
Побудувати провідну регіональну вертикально	5 Забезпечити розвиток бізнесу	25% 1. Забезпечити комерційну досконалість шляхом запуску нових продуктів і послуг	Бізнес та стратегія	8,8

<p>інтегровану енергетичну компанію, яка:</p> <ul style="list-style-type: none"> ... інвестує у майбутнє та нарощує власну вуглеводневу ресурсну базу... ... одночасно поставляючи цінність споживачу в якості компанії-постачальника у сталій спосіб... ... та трансформуючи бізнес зі зберігання природного газу та транспортування, переробки та продажу нафти, нафтопродуктів диверсифікуючи діяльність по інших напрямках енергетичної індустрії <p>Всі корпоративні цілі</p>	<p>Групи Нафтогаз із зберігання природного газу</p>	<p>2.Забезпечити належну підготовку до опалювального сезону 2020/2021</p> <p>3.Забезпечити 0 нещасних випадків з летальним наслідком на роботі (спричинених робочою діяльністю)</p> <p>4.Розробити та подати оновлену стратегію зберігання</p> <p>5.Розробити та подати Бізнес-план дивізіону зберігання на 2021-2025 роки</p> <p>6.Забезпечити оптимізацію структури УТГ за попередньо затвердженим планом, уточнити цілі щодо оптимізації штатної чисельності разом із командою трансформації</p>	
<p>6</p>	<p>Команда управляється у віддаленому форматі</p>	<p>1.Освоєно цифрові інструменти для віртуальної роботи команди - принаймні 2 цифрові інструменти</p> <p>2.Реалізовано принаймні 1 інструмент для віртуальної роботи з командою - принаймні 1 інструмент</p> <p>3. Зібрані відгуки команди про ефективність віртуальної роботи - принаймні двічі на рік (кожні 6 місяців)</p> <p>4. Пройдений тренінг з постановки цілей та оцінки цілей, включаючи процеси зворотного зв'язку та навички, включаючи віддалений формат (за наявності)</p>	<p>Лідерство та культура</p> <p>5,0</p>

Всі корпоративні цілі	7	Покращення горизонтальної взаємодії та взаємовідносин	<p>1. Проведено між функціональні зустрічі для колег, щоб представити місію підпорядкованої команди, основні компетенції членів команди, ключові цілі та досягнення</p> <p>2. Міжфункціональні групи, створені спільними проектами / завданнями, спрямованими на вдосконалення / оптимізацію процесів</p>	0%	Лідерство та культура	5,0
-----------------------	---	---	---	----	-----------------------	-----

Отто Ватерландер

Категорія цілей	Кількість цілей	Кількість ключових результатів	Оцінка голови правління
Бізнес та стратегія	7	18	9,6
Трансформація	6	31	
Лідерство та культура	3	5	
Всього	16	54	

Корпоративна ціль	№	Індивідуальна ціль	Ключові результати	Вага цілі, %	Категорія цілі	Оцінка голови правління
Стати партнером уряду для досягнення національної енергетичної незалежності через розвиток національної ресурсної бази, оптимізацію споживання та розвиток енергоринків	1	Розробка нової стратегії	1. Оновлення стратегії в 2020 р.	5%	Бізнес та стратегія, Трансформація	10,0
			2. Наявність "істотних змін в Бізнес плані на 2021 в порівнянні з попереднім роком"			
Стати партнером уряду для досягнення національної енергетичної незалежності через розвиток національної ресурсної бази, оптимізацію споживання та розвиток енергоринків	2	Розвиток Комерційного напрямку в бізнесі	1. Забезпечення технічної готовності для початку діяльності в сегменті Роздрібно торгівлі	5%	Бізнес та стратегія	9,0
			2. Розробка Торгової стратегії та розширення обсягів Торгової діяльності			
Стати партнером уряду для досягнення національної енергетичної незалежності	3	Збільшення резервної бази	1. Визначення контрольних точок та створення дорожньої карти для реалізації бачення "найбільш бажаної геологічної функції в світі"	10%	Бізнес та стратегія	10,0

через розвиток національної ресурсної бази, оптимізацію споживання та розвиток енерго-ринків		2. Визначення інвестиційних потреб та інших вимог для забезпечення зростання 3. Створення та реалізація стратегії керування відносинами з партнерами 4. Розробка карти та стратегії розвитку проектів видобутку на шельфі та щільних порід 5. Укладення угоди з розподілу продукції (УРП) з Vermillion 6. Забезпечення закриття процесів отримання спеціальних дозволів та відкриття «Розвідка та видобування» шляхом отримання доступу до ділянки Юзівська та офшорних ділянок	10,0	Бізнес та стратегія	10,0	
						1. Забезпечення продовження видобутку на базі РРС в середовищі з панівними низькими цінами
						2. Укладення угоди з нарощування видобутку РЕС
						3. Залучення міжнародних партнерів та підписання щонайменше 1го Меморандуму про співпрацю (MOU)
						1. Коучинг керівників Розвідки та Видобування і Газопромислових Управлінь для досягнення поставлених цілей із залученням високопрофесійних консультантських послуг
						2. Залучення зовнішніх партнерів / політиків та урядовців
Стати партнером уряду для досягнення національної енергетичної незалежності через розвиток національної ресурсної бази, оптимізацію споживання та розвиток енерго-ринків	4	Залучення партнерів	10%	Бізнес та стратегія	10,0	
						Розробка оцінок регіональних впливів на програму зростання
Забезпечити сталість створення цінності шляхом фокусування на екологічній, соціальній та управлінській складових діяльності	5	Активізація операційної моделі	5%	Бізнес та стратегія	9,0	
						1. Розділення ІГ на Дивізіон Комерція і Дивізіон Розвідка та Видобування 2. Фіналізація та публікація ключових документів. Розподіл обов'язків
Здійснити трансформацію Групи та побудувати високоєфективну операційну модель	6		10%	Трансформація	10,0	

			<p>3. Завершити та утвердити розподіл Бізнес Дивізіонів та Корпоративних функцій</p> <p>4. Залучення топ 100 до підтримки трансформації</p> <p>5. Нове визначення Розвідки та Видобування - Технічний інтерфейс</p> <p>6. Впровадження нової структури Управління контрактами та ліквідація Закупок, які дісталися нам у "спадок"</p> <p>7. Визначення, обрання, призначення та залучення до провадження діяльності нових керівників обох Дивізіонів</p> <p>8. Зниження рівня ескалації в третьому та четвертому кварталах</p> <p>9. Сприяння реструктуризації та спрощенню процесу прийняття рішень Правлінням</p>	
<p>Здійснити трансформацію Групи та побудувати високоефективну операційну модель</p>	7	<p>Покращення ефективності групи</p>	<p>1. Впровадження Інтернет-порталу для доступу до ключових рішень та управління знаннями</p> <p>2. Впровадження Відповідальності за процеси та Управління бізнес процесами</p> <p>3. Зменшення числа бюрократичних процедур (наприклад, Торгові операції, Науковий секретаріат)</p> <p>4. Визначення границь Дивізіону Зберігання: торгіві та операційні синергії</p> <p>5. Реструктуризація Бізнес-планування, циклу бюджетування та оцінювання</p> <p>6. Зменшення собівартості одиниці інвестування</p> <p>7. Визначення "цілкового потенціалу" загальної кількості співробітників шляхом порівняльного аналізу</p>	<p>Трансформація</p> <p>9,3 *</p> <p>10%</p>

Здійснити трансформацію Групи та побудувати високоефективну операційну модель	8	Запуск та реалізація вибраних проектів з трансформації	1. Створення та реалізація стратегії керування відносинами з партнерами	10%	Трансформація	7,3
			2. Прагнення до прийняття рішення щодо Партнерства в бурінні			
			3. Перебудова та трансформація кадрового потенціалу			
			4. Впровадження Управління ланцюжками поставок та отримання вигоди			
			5. Акселератори Розвідки та Видобування (вкл. газ у щільних породах та газ на шельфі)			
			6. Координація Цифрової трансформації			
Здійснити трансформацію Групи та побудувати високоефективну операційну модель	9	Покращення якості роботи Технічного дивізіону	1. Визначення цілкового потенціалу та дорожніх карт для 5 відібраних видів діяльності (Буріння, Закупівлі, Будівництво, Управління проектами, Геолого-технологічні заходи)	10%	Трансформація	9,5*
			2. Фактичні / Планові показники, Нафтовий потенціал, Кількість працівників			
Збільшити чисті трансферти державі з одночасним збереженням довгострокового зростання та ефективної структури капіталу	10	Контроль над інвестиціями	1. Публікація нової інвестиційної політики, погодженої Фінансами	5%	Трансформація	10,0
			2. Розблокування критичних інвестицій: LPG Хрестище, Дві дожимні компресорні станції			
			3. Розробка панелі інструментів: порівняння фактичних показників з плановими			
			4. Ініціювання Генерального плану з інвестицій у компресорне обладнання			
Збільшити чисті трансферти державі з одночасним збереженням	11	Забезпечення видобутку	1. Забезпечення видобутку в 2020 році згідно з Планом видобутку на 2020 рік: 13.2 мільярдів куб. м товарного газу	5%	Бізнес та стратегія	10,0

довгострокового зростання та ефективної структури капіталу		2. Забезпечення видобутку в 2021 році згідно з Планом видобутку на 2021 рік на аналогічному сталому рівні				
Збільшити чисті трансферти державі з одночасним збереженням довгострокового зростання та ефективної структури капіталу	12	Забезпечення грошовими коштами	1. Забезпечення ухвалення Наглядовою радою Плану антикризового реагування	10%	Трансформація	10,0
			2. Зменшення кризових операційних витрат на 20%			
			3. Зменшення кризових капітальних витрат на 20%			
Усунути відставання HSE та операційної діяльності відповідно до індустріальних стандартів	13	Покращення обізнаності	1. Досягнення нульових загиблих та LTIF на рівні ефективності	5%	Бізнес та стратегія	10,0
Всі корпоративні цілі	14	Ідентифіковано та розпочато розвиток лідерів змін	1. Ідентифіковано перелік працівників - майбутніх лідерів трансформаційних змін у Дивізіонах та Корпоративних функціях	0%	Лідерство та культура	10,0
			2. Встановлено для лідерів змін цілі та завдання, спрямовані на розвиток компетенцій та впровадження змін за напрямками діяльності			
			3. Забезпечено постійний моніторинг (щонайменше - 1 раз у квартал) прогресу у досягненні цілей			
Всі корпоративні цілі	15	Участь у створенні культури трансформації та розвитку лідерства через зміни	1. Розроблено бліц-інтерв'ю або відео «Що, на мою думку, означає «Бути лідером змін. Що це значить для мене»	0%	Лідерство та культура	10,0
Всі корпоративні цілі	16	Взято участь в ефективній співпраці та культурі відносин	1. Підготовлено бліц-інтерв'ю або відео на тему: «Розбудова відносин. Чому це важливо і як я це роблю» - щонайменше 1 раз на рік	0%	Лідерство та культура	10,0

* Орієнтовний середній бал на основі балів за досягнення відповідних ключових результатів

Ярослав Теклюк

Категорія цілей	Кількість цілей	Кількість ключових результатів	Оцінка голови правління
Бізнес та стратегія	5	9	9,4
Трансформація	1	3	
Лідерство та культура	3	5	
Всього	9	17	

Корпоративна ціль	№	Індивідуальна ціль	Ключові результати	Вага цілі, %	Категорія цілі	Оцінка голови правління
Стати партнером уряду для досягнення національної енергетичної незалежності через розвиток національної ресурсної бази, оптимізацію споживання та розвиток енергориноків	1	Вирішити питання управління та реструктуризації діяльності ПАТ «Укрнафта»	1. Здійснено юридичний супровід підготовки до розділення активів ПАТ «Укрнафта»	10%	Бізнес та стратегія	10,0
	2	Сприяти законодавчим змінам з метою відкриття газового ринку (роздрібного сегменту та сегменту ТКЕ) для конкуренції	1. Підготовлені юридичні рекомендації щодо необхідних дій з метою: а) Лібералізації роздрібного ринку газу (спрощення правил зміни постачальника) б) Вирішення системних проблем ТКЕ; в) Вирішення проблем несанкціонованих відборів та плати за нейтральність. 2. Підготовлені необхідні проекти змін в закони та підзаконні акти з метою досягнення зазначених результатів.	20%	Бізнес та стратегія	10,0

Здійснити трансформацію Групи та побудувати високоєфективну операційну модель	3	Забезпечити регулювання боргу України перед державою	3. Здійснено юридичний супровід і сприяння реалізації зазначених реформ		Бізнес та стратегія	10,0
Здійснити трансформацію Групи та побудувати високоєфективну операційну модель	4	Забезпечити ефективну роботу зі стягнення проблемної дебіторської заборгованості	1. Реформовано Департамент проблемної заборгованості Нафтогазу. 2. Впроваджено функцію Стягнення проблемної заборгованості в Групі Нафтогаз. 3. Забезпечено отримання оплати заборгованості на суму понад 1.4 млрд грн.	20%	Бізнес та стратегія	9,0
Забезпечити сталість створення цінності шляхом фокусування на екологічній, соціальній та управлінській складових діяльності	5	Запровадити високі стандарти корпоративного управління у відповідності до принципів ОЕСР, сприяючи затвердженню Політики власності, Статуту та Корпоративної стратегії відповідно до ОЕСР	1. Забезпечити юридичний та інформаційний супровід процесу затвердження Політики Компанії власності, Статуту та Корпоративної стратегії	10%	Бізнес та стратегія	10,0
Здійснити трансформацію Групи та побудувати високоєфективну операційну модель	6	Створити ефективну корпоративну Юридичну функцію	1. Затверджено внутрішні нормативні документи щодо створення корпоративної функції 2. Здійснено підготовку до впровадження з 2021 року системи управління талантами в Юридичній функції, функції з стягнення поробленої заборгованості групи Нафтогаз,	25%	Трансформація	8,5

			Офісу з етики закупівель та функції з управління корпоративними правами Групи Нафтогаз.			
			3. Запроваджено систему обліку часу та систему "внутрішньогрупового білінгу" Корпоративної юридичної функції			
Всі корпоративні цілі	7	Покращено горизонтальну взаємодію та співпрацю	1. Проведено міжфункціональні зустрічі для колег з метою презентації місії очолюваної команди, головних компетенцій членів команди, ключових цілей та досягнень	0%	Лідерство та культура	8,0
			2. Створено кросфункціональні команди з спільними проектами/завданнями, спрямованими на покращення/оптимізацію процесів			
Всі корпоративні цілі	8	Побудова мережі контактів у сфері своєї спеціалізації	1. Членство у відповідній професійній спільноті.	0%	Лідерство та культура	8,0
			2. Участь у конференціях/публічних або віртуальних заходах у якості учасника та/або доповідача.			
Всі корпоративні цілі	9	Розпочато Внутрішню програму управління знаннями	1. Організовано процес обміну знаннями та досвідом в середині Дивізіону/Корпоративної функції шляхом проведення навчання.	0%	Лідерство та культура	9,0

Петрус Стефанус ван Дріл

Категорія цілей	Кількість цілей	Кількість ключових результатів	Оцінка голови правління
Бізнес та стратегія	2	5	9,4
Трансформація	5	15	
Лідерство та культура	3	12	
Всього	10	32	

Корпоративна ціль	№	Індивідуальна ціль	Ключові результати	Вага цілі, %	Категорія цілі	Оцінка голови правління
Побудувати провідну регіональну вертикально інтегровану енергетичну компанію, яка: ... інвестує у майбутнє та нарощує власну вуглеводневу ресурсну базу... ... одночасно поставляючи цінність споживачу в якості компанії-постачальника у сталій спосіб... ... та трансформуючи бізнес зі зберігання природного газу та транспортування, переробки та продажу нафти, нафтопродуктів диверсифікуючи діяльність	1	Розширити бізнес	<p>1. Сприяння СП з буріння та контракту з інтенсифікації видобутку</p> <p>2. Спільно з CEO, виконавчим директором та головою департаменту стратегічного планування розробити стратегію Нафтогазу</p> <p>3. Розробити трейдингову стратегію та збільшити торгову активність</p>	10%	Трансформація	10,0

по інших напрямках енергетичної індустрії									
Здійснити трансформацію Групи та побудувати високоєфективну операційну модель	2	Керувати реалізацією	1. Впровадити фінансову організацію, де всі фінансові співробітники Групи звітують перед фінансовим директором; мова йде про співпрацю! 2. Включити в Фінанси Раду з контрагування	20%	Бізнес та стратегія	9,0			
Здійснити трансформацію Групи та побудувати високоєфективну операційну модель	3	Керувати фінансовим забезпеченням	1. Удосконалити процес планування та оцінки 2. Ініціювати IT бізнес-рішення 3. Впровадити нову інвестиційну політику	10%	Трансформація	10,0			
Збільшити чисті трансферти державі з одночасним збереженням довгострокового зростання та ефективної структури капіталу	4	Керувати фінансовим забезпеченням	1. Отримати дохід \$30 млн. від надлишку грошових коштів та зменшити вартість запозичень відповідно до ринку 2. Отримати компенсацію ПСО, забезпечити додаткові виплати в бюджет 10 млрд. грн. 3. Забезпечити випуск еврооблігацій \$500 млн., або інші джерела фінансування для збалансування програми фінансового розвитку	20%	Бізнес та стратегія	8,0			
Збільшити чисті трансферти державі з одночасним збереженням довгострокового зростання та ефективної структури капіталу	5	Керувати діяльністю пов'язаною з IPO	1. Випустити переглянугу Модель внутрішнього контролю в Групі 2. Бути помітним на ринку, взаємодіяти з банками та інвесторами	20%	Трансформація	10,0			
Збільшити чисті трансферти державі з одночасним збереженням довгострокового зростання	6	Створити фінансову Дисципліну і продуктивне мислення	1. Визначити ключові показники ефективності, які рухають вперед фінансовий результат Групи 2. Регулярно надавати покращені звіти з чіткими визначеннями або "єдиною версією істини" 3. Удосконалити процес планування та оцінки	10%	Трансформація	10,0			

та ефективної структури капіталу Забезпечити ефективне впровадження "плану відповіді на кризу" з одночасним збереженням порядку денного, що націлений на довгострокове зростання	Керувати антикризовою діяльністю	4. Зустрічі зі спільнотою Нафтогазу, зокрема топ-20, щодо фінансових показників 1. Уряд чітко розуміє очікувані чисті трансферти та дивіденди 2. Надати модель для розуміння фінансового впливу кризи 3. Обмежити OPEX та CAPEX та погодити ліміти з CEO і виконавчим директором.	Трансформація	10,0
Всі корпоративні цілі	Проводити регулярні зустрічі для спілкування та зворотного зв'язку	1. Провести наради з Топ-100 щодо поточних результатів та процесів, щонайменше чотири рази на рік 2. Участь у відкритій онлайн-сесії запитань та відповідей для працівників за участю керівництва Групи - мінімум раз на рік 3. Організовано регулярне навчання щодо Індексу задоволеності персоналу (опитування кожні 6 місяців щодо задоволеності роботою, роботи в команді тощо) - середній бал не менше 4 балів з 5 (якщо буде реалізовано)	Лідерство та культура	10,0
Всі корпоративні цілі	Команда управляється у віддаленому форматі	1. Участь у тренінгу з управління віртуальною командою (якщо буде реалізовано) 2. Вивчити два цифрових інструмента для віртуальної роботи команди - принаймні 2 цифрових інструмента 3. Впровадити принаймні 1 інструмент для віртуальної роботи з командою 4. Зібрати відгуки команди про ефективність віртуальної роботи - не менше двох разів на рік (кожні 6 місяців)	Лідерство та культура	10,0

		Налагоджені взаємовідносини з зацікавленими сторонами	<p>5. Пройти навчання з постановки цілей та оцінки цілей, зокрема щодо процесів зворотного зв'язку та навичок, включаючи віддалений формат (якщо буде впроваджено)</p> <p>1. Скласти перелік ключових стейкхолдерів та організацій, з якими необхідно співпрацювати з різних питань</p> <p>2. Визначити інтереси, стиль спілкування, властивий партнерам. Визначив цілі, яких слід досягти у співпраці з ними, та різні важливі аспекти</p> <p>3. Розробити та застосувати власні алгоритми поведінки, які сприятимуть взаємодії, взаєморозумінню та вдосконаленню партнерських відносин</p> <p>4. Визначити конкретних зацікавлених сторін, з якими були покращені відносини або з якими досягнуто домовленостей в інтересах Компанії</p>	0%	Лідерство та культура	9,0
Всі корпоративні цілі	10					

Таблиця 2. Загальна сума та структура винагороди членів правління НАК "Нафтогаз України" у 2020 році

	Андрій Коболев, голова правління	Сергій Перелома, перший заступник голови правління	Отто Арнолд Ватерландер, член правління	Петрус Стефанус ван Дріл, член правління	Ярослав Теклюк, член правління	Юрій Колбушкін, член правління (до 21 січня 2020 року)	Микола Гавриленко, член правління (за сумісництвом, до 21 січня 2020 року)
Загальна сума винагороди, млн грн до оподаткування	347,0	62,8	59,5	45,9	93,8	0,9	0,2
Базова частина винагороди, млн грн	6,3	7,4	8,8	7,4	5,6	0,7	0,2
Винагорода за виконання роботи на інших ключових посадах в Групі Нафтогаз, враховуючи премію за особливий досягнення, млн грн		24,7 з яких 18,5 – премія, яка виплачена у квітні 2021	21,8 з яких 10,7 – премія, яка виплачена у квітні 2021	16,4 з яких 4,8 – премія, яка виплачена у квітні 2021	19,8 з яких 12,7 – премія, яка виплачена у квітні 2021		
Річний бонус 2020, млн грн		17,1 виплачений у квітні 2021	27,6 виплачений у квітні 2021	21,1 виплачений у квітні 2021	15,4 виплачений у квітні 2021		
Премія за особливий досягнення, Досягнення вагомих цілей, реалізацію важливих		12.8 2.0 – виплачена у лютому 2020 за організацію забезпечення безперервного постачання газу			3.6 – виплачена у березні 2020 за забезпечення випуску та розміщення єврооблігацій,		

<p>стратегічних проектів (яка була виплачена у 2020 році та пов'язана з результатами діяльності у 2020 та попередніх роках), млн грн</p>		<p>споживачам усіх категорій та успішного старту опалювального періоду 2019/2020 років; 10.8 – виплачена у грудні 2020 за позитивне рішення трибуналу Арбітражного інституту Торгівельної палати Стокгольма в арбітражному провадженні V 2014/129 стосовно контракту № ТКГУ на транзит природного газу</p>			<p>завершення процесу відокремлення діяльності із транспортування природного газу магістральними газопроводами; 47.1 – виплачена у грудні 2020 за позитивне рішення трибуналу Арбітражного інституту Торгівельної палати Стокгольма в арбітражному провадженні V 2014/129 стосовно контракту № ТКГУ на транзит природного газу</p>		
<p>Премія голові правління, яка була виплачена йому у травні 2021 року відповідно до результатів його діяльності у попередніх роках та пов'язана з закінченням його роботи у Компанії, млн грн</p>	<p>338,6</p>						

Інші заохочувальні та компенсаційні виплати, млн грн	1,9	0,6	1,1	0,8	2,1		
Єдиний соціальний внесок, який сплачує роботодавець, млн грн	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	
Фактична оцінка досягнення членами правління цілей та ключових результатів, встановлених на 2020 рік (максимально можлива оцінка – 10 балів)	Не оцінювався	9,4 з 10	9,6 з 10	9,4 з 10	9,4 з 10	Не оцінювався	Не оцінювався

*Решта премії за позитивне рішення трибуналу Арбітражного інституту Торгівельної палати Стокгольма в арбітражному провадженні V 2014/129 стосовно контракту № ТКГУ на транзит природного газу буде виплачена у 2021 році та вказана у звіті про винагороду за 2021 рік

ФАКТ-ЧЕКІНГ

ЛИСТ НЕЗАЛЕЖНИХ ЧЛЕНІВ
НАГЛЯДОВОЇ РАДИ ДО КМУ
ВІД 3 ТРАВНЯ 2021



NAFTOGAZ
GROUP

2021

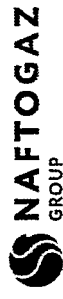
Твердження НЧНГ

“Нормалізований прибуток за 2020 рік, за винятком резервів сумнівних боргів та компенсації за виконання спеціальних обов’язків на ринку природного газу, складає 3,2 млрд грн, а це вище, ніж у попередньому році – 2,6 млрд грн, незважаючи на низькі ціни на енергоресурси та падіння попиту”

Коментарі

- А англійська версія листа використовується термін «базовий прибуток» (underlying profit);
- МСФЗ (Міжнародні стандарти фінансової звітності) немає ні такого терміну як “нормалізований прибуток”, ні «базовий прибуток». Такі показники не публікуються у фінансовій звітності Нафтогазу за МСФЗ і незалежні аудитори їх не перевіряють. Цими показниками легше маніпулювати, вони можуть вводити в оману, якщо їх використовувати для маскування поганих новин
- Наприклад, нечесно порівнювати чистий прибуток 2019 року (який враховує резерви сумнівних боргів) до чистого «прибутку» за 2020 рік без врахування таких взагалі (навіть нормалізованих).
- “Нормалізований” результати – це результати за виключенням разових та неопераційних результатів
- Якщо ми подивимося на “нормалізований” результати Нафтогазу в 2020 році, тоді ми побачимо, що Нафтогаз мав Нормалізований Чистий Збиток в розмірі 6,4 млрд грн порівняно з Нормалізованим Чистим Прибутком в розмірі 11,8 млрд грн за 2019

Нормалізований чистий прибуток становить 11,8 млрд грн за 2019 та мінус (збиток) 6,4 млрд грн за 2020



	2 019	2 020
ЕВІТДА нескоригована	122 102	7 666
<i>Коригування на результати сегменту Транзит газу та ефект від Арбітражу</i>		
(-) Результат Стокгольмського Арбітражу	(67 958)	-
(-) Дохід від курсових різниць, які виникли на компенсації від Газпрому	(34 322)	(7 257)
(-) Результат сегменту організація транзиту газу	-	(1 722)
ЕВІТДА скоригована на фактори вище	19 822	(1 313)
<i>Коригування на результати сегменту Транспортування газу та реалізації газу оператору ГТС</i>		
(+) Збиток сегменту Транспортування газу	9 767	-
(+) Чистий результат продажу газу оператору ГТС (в т.ч. послуги транспортування)	(1 922)	-
(+) Втрати знецінення дебіторської заборгованості за послуги балансування	-	2 706
ЕВІТДА скоригована на фактори вище	27 667	1 393
<i>Коригування резерву на знецінення дебіторської заборгованості газзбутів</i>		
(+) Резерв на знецінення дебіторської заборгованості газзбутів	-	23 107
(-) Оцінка нормалізованого резерву на знецінення газзбутів	(4 125)	(2 231)
ЕВІТДА скоригована на фактори вище	23 542	22 270
<i>Інші коригування (результати Укрнафти, різові, неконтрольовані та спадкові фактори)</i>		
(+) ПСО компенсація	-	(32 200)
(+) (Дохід)/витрати з курсових різниць	(1 934)	5 712
(+) Резерв на знецінення активів в Єгипті	917	2 343
(+) Зменшення корисності основних засобів	10 018	7 950
(+) Збиток від вибуття основних засобів	847	505
(+) Збиток від врегулювання зобов'язань, пов'язаних із судовими справами	1 399	1 818
(+) Резерв під судові позови та інші забезпечення	635	624
(+) Результати Укрнафти (без врахування вищезазначених факторів)	(386)	3 750
(+) ПДВ, що не підлягає поверненню (погашення податкового боргу Укрнафти та інші операції)	-	3 659
(+) Благодійні внески пов'язані з Ковід-19	-	662
(+) Інше	121	610
ЕВІТДА нормалізована	35 159	17 704

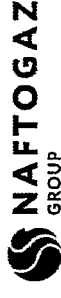
Чистий прибуток/(збиток) у звітності та розрахунок нескоригованої ЕВІТДА

В млн грн	2 019	2 020
Чистий прибуток/(збиток)	63 294	(19 002)
(+) Податок на прибуток	18 957	4 960
(+) Фінансові витрати, нетто	5 419	5 160
(+) Знос, виснаження та амортизація	34 432	16 548
ЕВІТДА нескоригована	122 102	7 666

Нормалізована ЕВІТДА та нормалізований чистий прибуток/(збиток)

В млн грн	2 019	2 020
ЕВІТДА нормалізована	35 159	17 704
(-) Податок на прибуток	(3 868)	(2 358)
(-) Фінансові витрати, нетто	(5 419)	(5 160)
(-) Знос, виснаження та амортизація	(34 432)	(16 548)
(+) Знос газотранспортної системи	20 318	-
Чистий прибуток/(збиток) нормалізований	11 758	(6 362)

Внески до Державного Бюджету



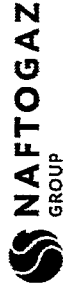
Твердження Незалежних Членів Наглядової Ради

«За підсумками 2020 року Нафтогаз сплатив до державного бюджету 141,0 млрд грн у формі податків і дивідендів Уряду, що становить приблизно 13% загальних надходжень до державного бюджету»

Коментарі

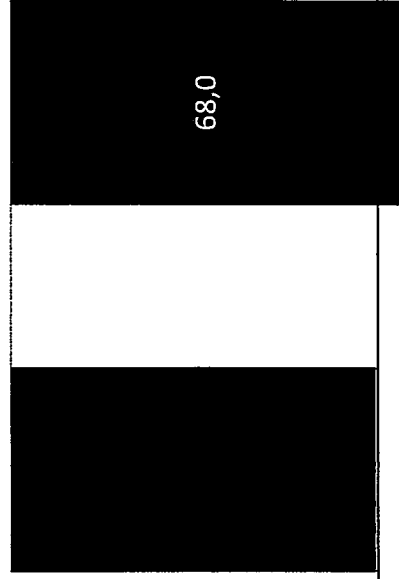
- Це твердження в контексті параграфу може справити оманливе враження, що презентовані цифри демонструють хороші фінансові показники Нафтогазу за 2020 рік
- Насправді, джерелом для цих внесків до Державного Бюджету був фінансовий результат Бізнес сегменту Транзит газу в 2019, а не 2020. Прим.: Бізнес сегмент Транзит газу очолював Юрій Вітренко в 2019 році
- Це твердження, повторене двічі у листі, може також створити враження, що внесок компанії до державного бюджету є основною метою. Однак, згідно політики державної власності щодо Нафтогазу, основними цілями компанії є енергетична незалежність, трансформація ринку газу та видобуток газу. Вип'ячування внеску компанії до державного бюджету, може створювати неправильне враження, що це головна чи єдина мета компанії

В 2019 результат Группы Нафтогаз за виключенням Транзиту газу та ефекту від Арбітражу був від'ємним -5,1 млрд грн



(млрд грн)

63.3



2019 Чистий прибуток / (збиток) Группы Нафтогаз

Ефект від Арбітражу з Газпромом

Результат сегменту Транзит газу (в т.ч. амортизація та знецінення ОС)

Вплив податку на прибуток оцінено @ 18% ставка податку знецінення ОС

Чистий прибуток / (збиток) Группы Нафтогаз за 2019 (без Транзиту & Арбітражу)

(1) Чисті результати Группы Нафтогаз за 2019 (без результатів сегменту Транзит газу та ефекту Арбітражу) в розмірі збитку 5,1 млрд грн менші за Чистий прибуток від діяльності, що продовжується, згідно фінансової звітності за 2019 в розмірі 2,6 млрд грн тому що, Чистий Прибуток від діяльності, що продовжується, не включає збитки сегменту Внутрішнє Транспортування Газу (-9,8 млрд грн, результати цього сегменту без врахування амортизації та збитків від знецінення ОС згідно фінансової звітності Группы Нафтогаз за 2019 рік). Джерело: Група Нафтогаз

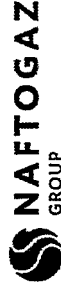
Твердження Незалежних Членів Наглядової Ради

“Виникнення фінансового збитку за 2020 рік є результатом застосування МСФЗ”

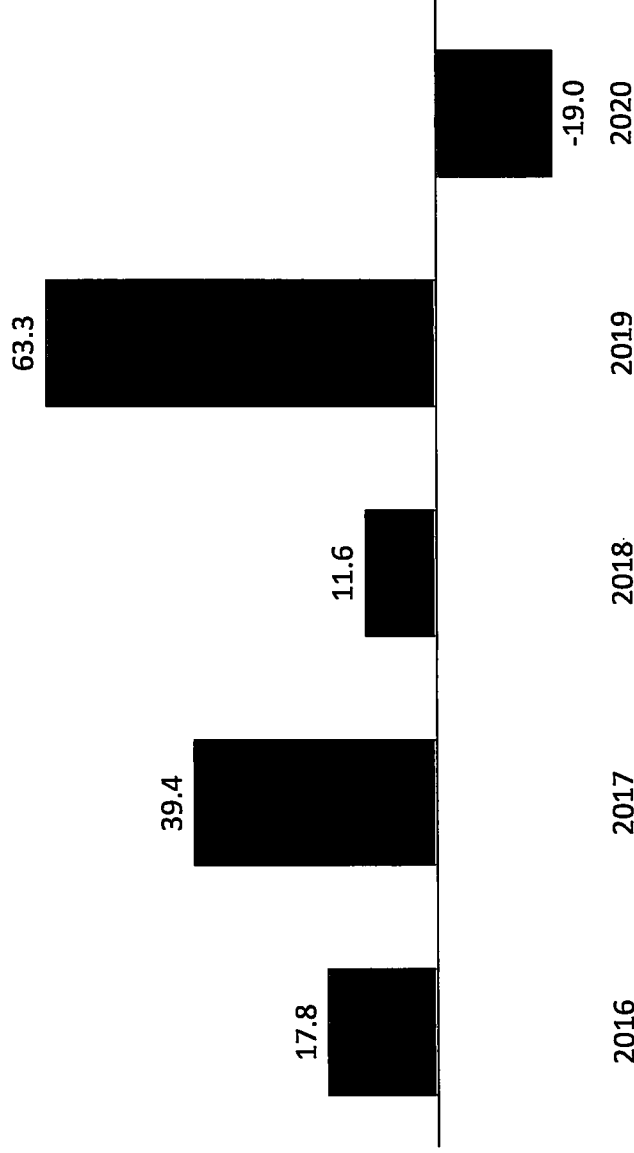
Коментарі

- Це твердження може справити оманливе враження, що цей результат недостовірно відображає результати Нафтогазу
- МСФЗ (Міжнародні Стандарти Фінансової Звітності) вимагають, щоб фінансова звітність компанії відображала достовірно її результати, і роль незалежних аудиторів полягає у підтвердженні цього
- Тому, правильним твердженням замість цього було б сказати: «Чистий Збиток в розмірі 19 млрд грн у фінансовій звітності достовірно відображає фінансові результати Нафтогазу за 2020»

В 2020 Нафтогаз вперше за 5 років поніс збитки та показав ЧИСТИЙ збиток в розмірі 19,0 млрд грн



Чистий прибуток / (збиток), млрд грн



Звіт щодо аудиту консолідованої фінансової звітності

Думка

Ми провели аудит консолідованої фінансової звітності Акціонерного товариства „Національна акціонерна компанія „Нафтогаз Україна” та його дочірніх підприємств (надалі разом – „Група”), що складається з консолідованого звіту про фінансовий стан на 31 грудня 2020 року та консолідованого звіту про прибутки або збитки, консолідованого звіту про сукупні доходи, консолідованого звіту про зміни у власному капіталі та консолідованого звіту про рух грошових коштів за рік, що закінчився зазначеною датою, та приміток до консолідованої фінансової звітності, включаючи стислий виклад значущих облікових політик.

На нашу думку, консолідована фінансова звітність, що додається, відображає достовірно, в усіх суттєвих аспектах консолідований фінансовий стан Групи на 31 грудня 2020 року, та її консолідовані фінансові результати і консолідовані грошові потоки за рік, що закінчився зазначеною датою, відповідно до Міжнародних стандартів фінансової звітності (надалі – „МСФЗ”) та відповідно до Закону України „Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні” щодо складання консолідованої фінансової звітності („Закон про бухгалтерський облік та фінансову звітність”).

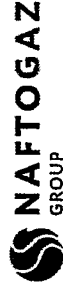
Твердження Незалежних Членів Наглядової Ради

“Рух грошових коштів від операційної діяльності за 2020 рік складає 19,5 млрд грн, що більш ніж удвічі перевищує операційний грошовий потік 2019 року, який складав 6,9 млрд грн”

Коментарі

- Сума руху грошових коштів від операційної діяльності може створити оманливе враження, що фінансові результати Нафтогазу були “насправді” хорошими за 2020 рік
- Насправді, якщо ви чесно відкоригуєте суму у звітності за 2020 рік на залишковий ефект від Бізнес Сегменту Транзит Газу за 2019 рік, та на суму зменшення обсягів газу в ПСГ (газ – це ліквідний актив), ви побачите негативний Нормалізований Вільний грошовий потік в розмірі -12 млрд.
- Подібну картину можна побачити, якщо ми порівняємо збільшення грошових коштів до зменшення залишків природного газу за 2020 – Нафтогаз “проїв”/втратив мільярди в 2020 році

Нормалізований рух грошових коштів від операційної діяльності за 2020 складає лише 2.9 млрд грн, що недостатньо для фінансування капітальних інвестицій Групи Нафтогаз



в млрд грн за 2020

Рух грошових коштів від операційної діяльності у звітності

- Податок на прибуток сплачений з компенсації від Газпрому
- Компенсація від Газпрому (за мінусом податків та дивідендів) витрачена на інші операційні потреби
- Податки сплачені у зв'язку з ПСО компенсацією та погашенням податкового боргу Укрнафти
- Надходження грошових коштів за послуги транзиту грудня '19

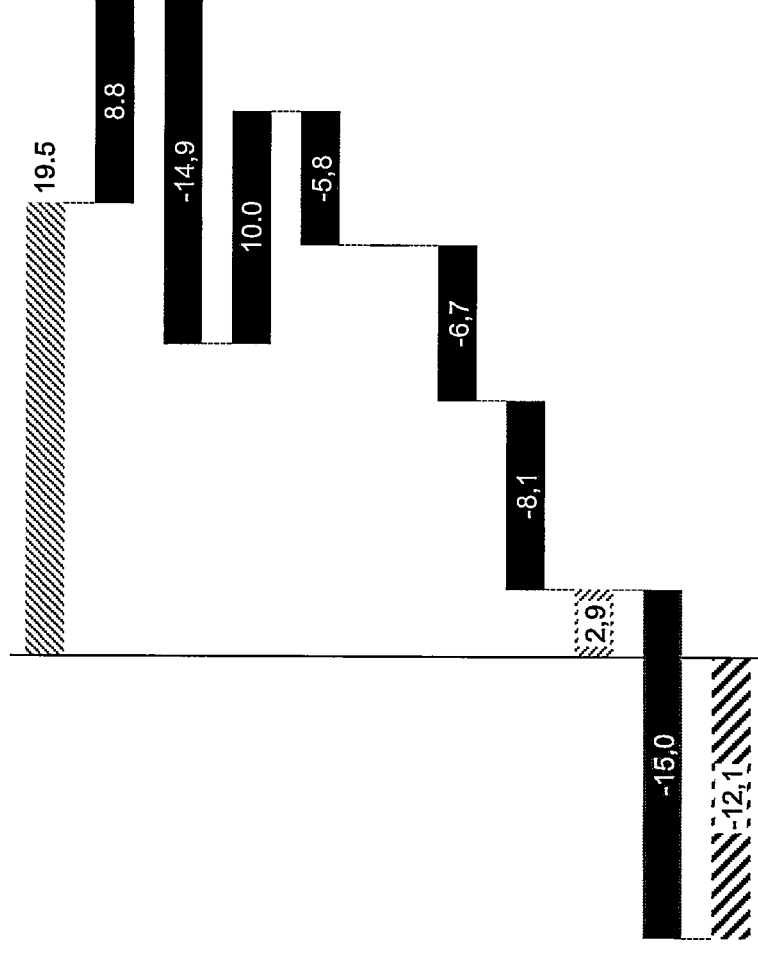
Поповнення запасів імпортного природного газу* у зв'язку з:

- ... програмами судовими справами (-1.3 млрд куб.м)
- ... реалізація запасів імпортного газу (-1.7 млрд куб.м)

Нормалізований рух грошових коштів від операційної діяльності

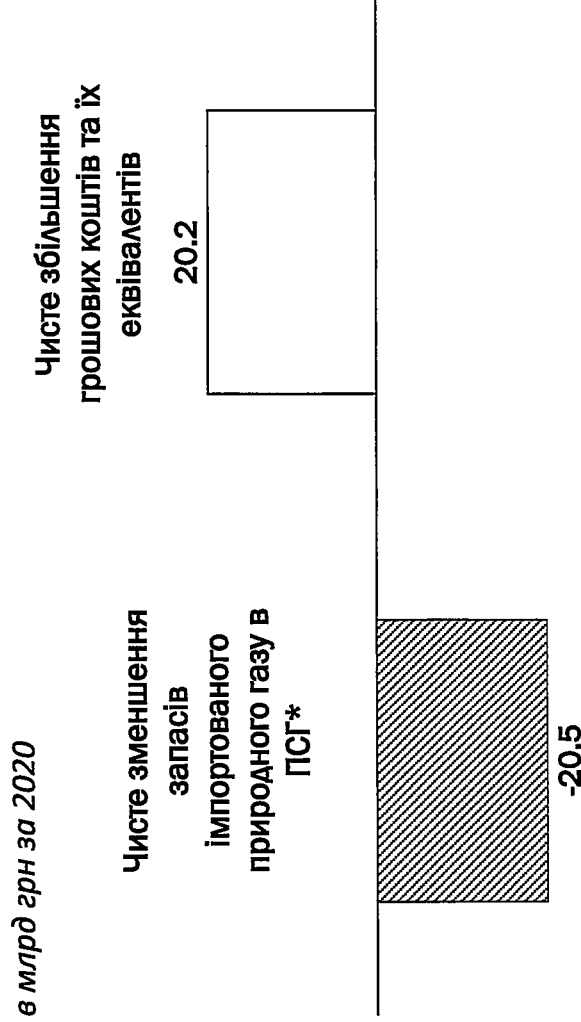
Капітальні інвестиції

Вільний грошовий потік



Примітки: *Оцінено за середньою ціною імпортованого природного газу в 2020 році
 Джерелас: Консолідована фінансова звітність Нафтогазу за 2020, внутрішні дані НАК "Нафтогаз України", власні розрахунки

Нормалізоване чисте збільшення грошових коштів Групи Нафтогаз за 2020 співставне з розміром зменшення залишків імпортованого газу



Нормалізоване чисте збільшення грошових коштів Групи Нафтогаз за 2020, млрд грн	
Грошові кошти та їх еквіваленти станом на 31.12.2019	77,6
Мінус залишок компенсації від Газпрому станом на 31.12.2019	(56,0)
Грошові кошти та їх еквіваленти (без компенсації від Газпрому) по станом на 31.12.2019	24,5
Грошові кошти та їх еквіваленти** станом на 31.12.2020	48,6
Чисте збільшення грошових коштів та їх еквівалентів за 2020 (без компенсації від Газпрому)	27,0
Нормалізація на:	
Мінус дохід від курсової різниці, яка виникла на компенсації від Газпрому ***	(7,3)
Мінус надходження грошових коштів від послуг транзиту газу в грудні 19	(5,8)
Мінус надходження від продажу оператора ГТС	(3,9)
Плюс податки, сплачені у зв'язку з ПСО компенсацією та погашенням податкового боргу Укрнафти	10,0
Нормалізоване чисте збільшення грошових коштів та їх еквівалентів за 2020	20,2

Примітки:

* Зміна залишків імпортованого природного газу Групу Нафтогаз станом на 31.12.2020 проти 31.12.2019 (в т.ч. митний склад) збільшена на ПДАВ.

** В т.ч. облігації внутрішньої державної позики

*** Розрахунок показаний на наступному слайді

Джерелас: Консолідована фінансова звітність Нафтогазу за 2020, внутрішні дані НАК "Нафтогаз України", власні розрахунки

Залишок грошових коштів Нафтогазу на кінець 2020-го року був би меншим на 14.9 млрд грн без компенсації Газпрому деномінованої в дол. США (за мінусом податків та дивідендів, які безпосередньо пов'язані з компенсацією)



	млрд грн	млрд дол США	грн/дол. США обмінний курс
Компенсація від Газпрому по рішенням Стокгольмського Арбітражу станом на 31.12.2019	56,0	2,4	23,7
Мінус платежі, які безпосередньо пов'язані з компенсацією від Газпрому в 1-му півріччі 2020 року	(39,6)	(1,5)	26,7
Дивіденди сплачені НАК "Нафтогаз України"	(8,8)	(0,4)	24,7
Податок на прибуток сплачений НАК "Нафтогаз України"	7,6	0,5	
Сума компенсації після сплати податків та дивідендів	7,3		
Курсова різниця на суму компенсації після сплати податків та дивідендів в 2-му півріччі 2020 року	14,9		
Всього наявних грошових коштів в 2-му півріччі 2020-го року			
Мінус платежі, які безпосередньо не пов'язані з компенсацією в 2-му півріччі 2020 року			
Інші платежі операційної діяльності (за середнім курсом гривні / долар США у 2 півріччі 2020 року)	(14,9)	(0,5)	28,3
Компенсація від Газпрому по рішенням Стокгольмського Арбітражу станом на 31.12.2020	-	-	-

Джерелас: НБУ, внутрішні дані НАК "Нафтогаз України", власні розрахунки

Капітальні інвестиції та видобуток



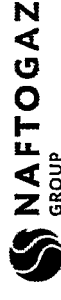
Твердження Незалежних Членів Наглядової Ради

«Капітальні витрати у 2020 році становлять 15,0 млрд грн, що нижче запланованого обсягу у 20,0 млрд грн та на 46% менше, ніж у 2019 році. Це сприяло збереженню необхідного рівня інвестицій компанії у нарощування видобутку за рахунок власних грошових коштів»

Коментарі

- Це твердження в контексті параграфу може створити оманливе враження, що капітальні інвестиції менше плану та суми минулорічних інвестицій це добре, і те, що видобуток зростає
- Насправді, видобуток в 2020 зменшувався (та продовжує зменшуватися в 2021), та, можливо, це частково обумовлено недофінансуванням в 2020
- Недофінансування в 2020 році також може зашкодити видобутку в наступних періодах
- І, як було показано раніше, Нафтогаз не отримав достатньо коштів від операційної діяльності для фінансування капітальних інвестицій, навіть, значно нижчих від запланованого обсягу

Вільний рух грошових коштів



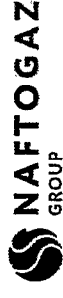
Твердження Незалежних Членів Наглядової Ради

«Вільний рух грошових коштів залишається стабільним на рівні 8,1 млрд грн. Витрати та інвестиції Групи не перевищували її доходи»

Коментарі

- Як пояснено на попередніх слайдах це було можливо лише за рахунок залишкового ефекту від Бізнес сегменту Транзит Газу 2019-го року та нестійкого фактору зменшення запасів газу
- Таким чином, це не може використовуватися як ознака якихось гарних результатів 2020 року

Внески до Державного Бюджету



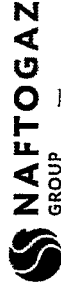
Твердження Незалежних Членів Наглядової Ради

«Загальний внесок Нафтогазу до державного бюджету у 2020 році становив 141,0 млрд грн (про що детально йшлося вище)»

Коментарі

- Як пояснено на попередніх слайдах, джерелом для цих внесків до Державного Бюджету був результат Бізнес сегменту Транзит Газу за 2019, а не за 2020
- Таким чином, це не може використовуватися як ознака якихось гарних результатів за 2020 рік

"Надзвичайні результати" Трансформації



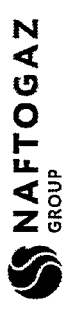
Твердження Незалежних Членів Наглядової Ради

"Такі надзвичайні результати були досягнуті завдяки рішучій трансформації, яка запроваджувалася в 2020 на чолі із сформованим на початку року правлінням"

Коментарі

- Як було пояснено на попередніх слайдах, "ці результати" не можуть бути презентовані як "надзвичайні", якщо їх правильно проаналізувати
- Справжні фінансові результати Нафтогазу є негативними не лише тому, що компанія понесла Чистий Збиток, але тому що вона працювала гірше за її найближчі компанії-аналоги
- Неясно, яка "рішуча трансформація" запроваджувалася та яку конкретну цінність вона принесла
- Загалом, усі бізнеси Нафтогазу понесли економічний збиток в 2020 році, та, у поєднанні з "дуже щедрою" та зростаючою винагородою правління, це наочно демонструє, що бізнес модель Нафтогазу в 2020 була в основному про "видювання державних активів на користь тих, хто здійснює управлінський контроль"

Незважаючи на кризу, більшість національних нафтогазових компаній показали зниження прибутку, але залишилися прибутковими



■ 2019
■ 2020

Україна

Румунія

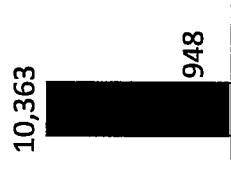
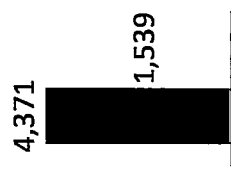
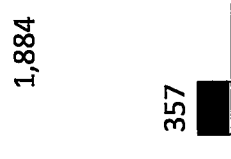
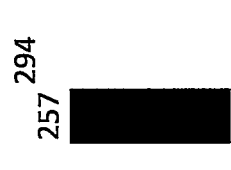
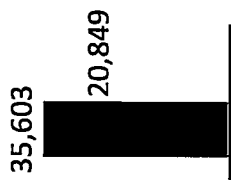
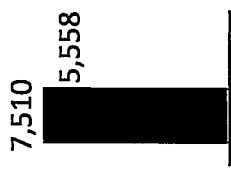
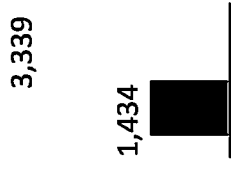
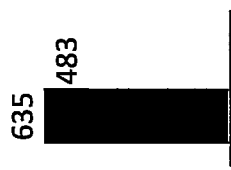
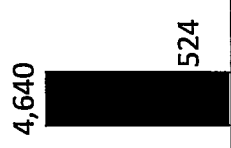
Польща

Індія

Бразилія

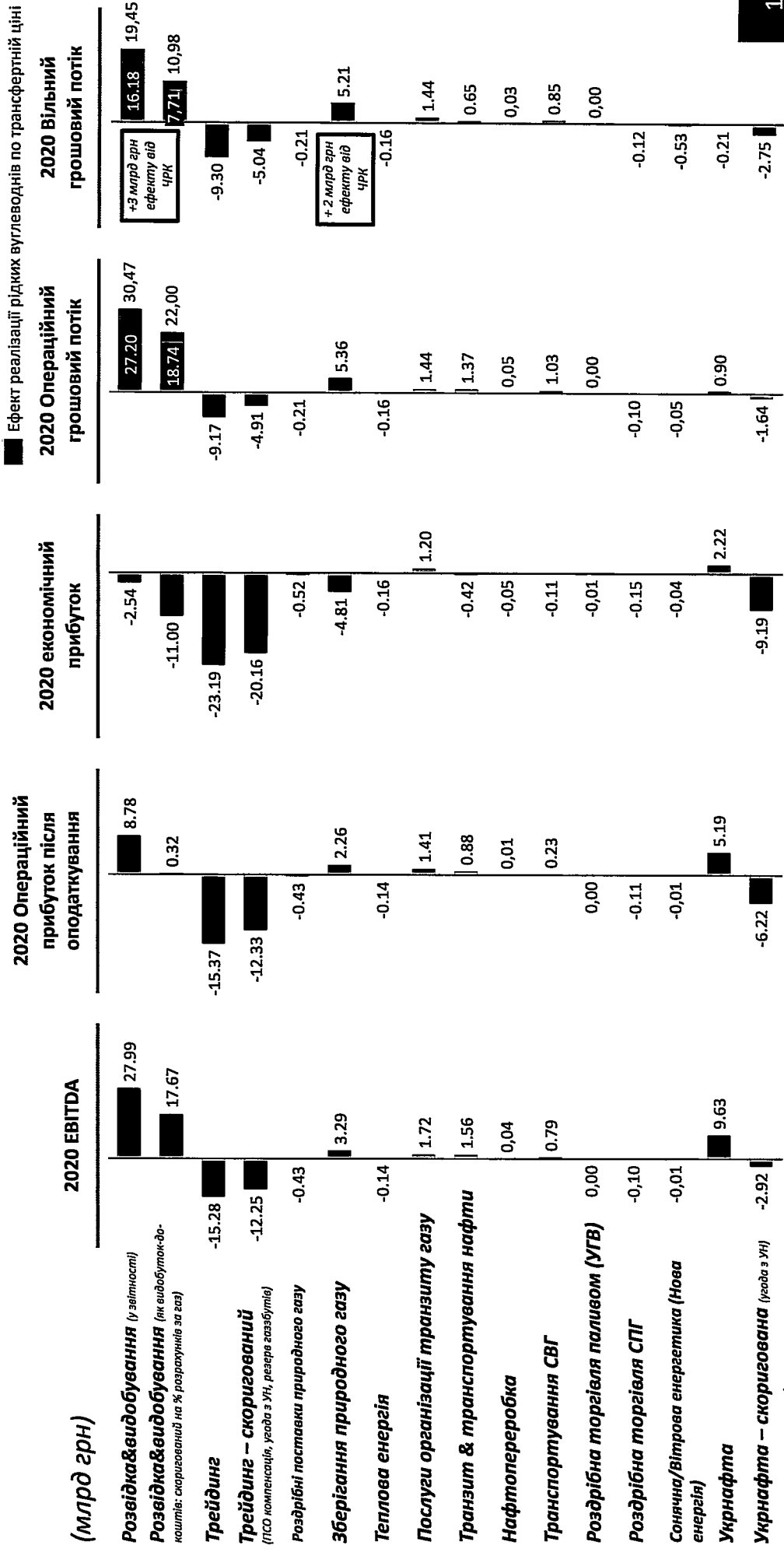
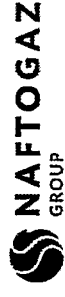
**ЕВІТДА,
млн дол.
США**

**Чистий
прибуток,
млн дол.
США**



Джерело: Група Нафтогаз

Результати бізнесів Нафтогазу за 2020 показують значні проблеми з прибутковістю/здатністю генерувати грошові потоки



“Прибутковість” в 1-му кварталі 2021

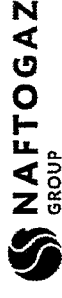
Твердження Незалежних Членів Наглядової Ради

«Наразі Компанія увійшла в період поліпшення прибутковості та очікує отримати прибуток в першому кварталі 2021 року, що стало досягненням чинного правління до зміни голови правління»

Коментарі

- Аудит фінансової звітності Нафтогазу за 1-й квартал 2021 року ніколи не проводився
- Є щонайменше два суттєвих коригування, які можуть вимагатися МСФЗ (Міжнародними стандартами фінансової звітності), та які перетворять Чистий Прибуток в розмірі 12 млрд грн у Чистий Збиток від 14,7 млрд грн до 57,8 млрд грн (з навіть більшим негативним ефектом на власний капітал, який належить власникам компанії)
- Але, навіть за умови, якщо прибуток у фінансовому звіті відображає достовірно фінансові результати Нафтогазу за 1-й квартал 2021 (який не був підтверджений аудитором та існують великі сумніви щодо цього) він є, в першу чергу, результатом різкого росту ринкових цін, а не “досягненням чинного правління”.

Скоригований консолідований Звіт про прибутки або збитки за 1-й квартал 2021



Враховуючи коригування на сумнівні борги та спірні обсяги газу Укрнафти, власники Нафтогазу несуть збитки в розмірі 61,8 млрд грн або 104,9 млрд грн (в залежності від структурування угоди з Укрнафтою) за 1-й квартал 2021

(в млрд грн)

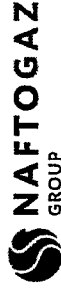
	1-й квартал 2021 у звітності	Сценарії структурування угоди з Укрнафтою:		1-й квартал 2021 скоригований	
		"Найкращий сценарій"	"Найгірший сценарій"	"Найкращий сценарій"	"Найгірший сценарій"
Дохід від реалізації та інші доходи	70,1			70,1	70,1
Коригування на:					
(1) Податкові наслідки від нарахування резерву по спірним обсягам газу Укрнафти		0,1	(22,6)	0,1	(22,6)
(2) Резерв на знецінення торгової дебіторської заборгованості		(27,4)	(27,4)	(27,4)	(27,4)
Всього витрат	(53,3)	(27,3)	(49,9)	(80,5)	(103,2)
Прибуток/(збиток) до оподаткування	16,8	(27,3)	(49,9)	(10,4)	(33,1)
Податок на прибуток	(4,3)	(0,02)	(20,4)	(4,3)	(24,7)
Чистий прибуток/(збиток) до оподаткування	12,6	(27,3)	(70,4)	(14,7)	(57,8)
Власнику Компанії	12,0	(73,8)	(116,9)	(61,8)	(104,9)
Неконтролюючим акціонерам	0,5	46,6	46,6	47,1	47,1

Консолідований Звіт про прибутки або збитки за 1-й квартал 2021 року був скоригований на наступне:

- (1) Забезпечення під спірні обсяги газу Укрнафти (9,1 млрд куб. м газу, добутий Укрнафтою в 2006-2012 рр. та відібраний Нафтогазом) було оцінено за поточною ринковою ціною газу (15,4 грн/тис куб. м). Оскільки Нафтогаз володіє лише 50% + 1 акція Укрнафти, визнання відповідних зобов'язань/витрат щодо цього обсягу газу Нафтогазом та відповідних активів/доходу Укрнафтою призведе до переоцінки неконтрольованої частки у капіталі. В залежності від структурування угоди, були презентовані два сценарії можливих податкових наслідків для Групи Нафтогаз, «найкращий сценарій» та «найгірший сценарій».
- (2) Резерв на знецінення дебіторської заборгованості включає нарахування на всю суму непогашеної дебіторської заборгованості за природний газ виробників теплової та електричної енергії, газопостачальних компаній та операторів газорозподільних мереж.

Джерела: Неаудована Скорочена Консолідована Проміжна Фінансова звітність станом на дату та за 3 місяці, які закінчилися 31 Березня 2021, внутрішні дані НАК «Нафтогаз України», власні розрахунки

Скоригований Консолідований Звіт про фінансовий стан станом на 31.03.2021



Враховуючи коригування на сумнівні борги та спірні обсяги газу Українфти, власний капітал, який належить власникам материнської компанії зменшиться у 1.3 - 1.6 разів станом на 31.03.2021 (в залежності від структурування угоди з Українфтою)

(в млрд грн)

	станом на 31.03.2020 у звітності	Сценарії структурування угоди з Українфтою:		станом на 31.03.2020 скоригований	
		"Найкращий сценарій"	"Найгірший сценарій"	"Найкращий сценарій"	"Найгірший сценарій"
АКТИВИ					
Необоротні активи	296,1			296,1	296,1
Торгова дебіторська заборгованість	42,6	(27,4)	(27,4)	15,3	15,3
Інші оборотні активи	102,5			102,5	102,5
Всього активів (за мінусом відстрочених податкових активів)	441,2	(27,4)	(27,4)	413,8	413,8
ВЛАСНИЙ КАПІТАЛ					
Власний капітал, який належить власникам материнської компанії	322,7	(73,8)	(116,9)	248,8	205,7
Неконтрольована частка у капіталі	4,0	46,6	46,6	50,6	50,6
ВСЬОГО ВЛАСНОГО КАПІТАЛУ	326,7	(27,3)	(70,4)	299,4	256,3
ЗОБОВ'ЯЗАННЯ					
Позики	59,5			59,5	59,5
Відстрочені податкові зобов'язання, нетто	5,4	0,0	20,4	5,5	25,9
Інші зобов'язання	49,5	(0,1)	22,6	49,4	72,0
ВСЬОГО ЗОБОВ'ЯЗАНЬ	114,5	(0,1)	43,0	114,4	157,5
ВСЬОГО ЗОБОВ'ЯЗАНЬ ТА ВЛАСНОГО КАПІТАЛУ	441,2	(27,4)	(27,4)	413,8	413,8

Консолідований Звіт про фінансовий стан на 31.03.2021 був скоригований на наступне:

(1) Забезпечення під спірні обсяги газу Українфти (9,1 млрд куб. м газу, добутий Українфтою в 2006-2012 рр. та відібраний Нафтогазом) було оцінено за поточною ринковою ціною газу (15,4 грн/тис куб. м). Оскільки Нафтогаз володіє лише 50% + 1 акція Українфти, визнання відповідних зобов'язань/виграг щодо цього обсягу газу Нафтогазом та відповідних активів/доходу Українфтою призведе до переоцінки неконтрольованої частки у капіталі. В залежності від структурування угоди, були презентовані два сценарії можливих податкових наслідків для Групи Нафтогаз, «найкращий сценарій» та «найгірший сценарій».

(2) Резерв на знецінення дебіторської заборгованості включає нарахування на всю суму непогашеної дебіторської заборгованості за природний газ виробників теплової та електричної енергії, газопостачальних компаній та операторів газорозподільних мереж.

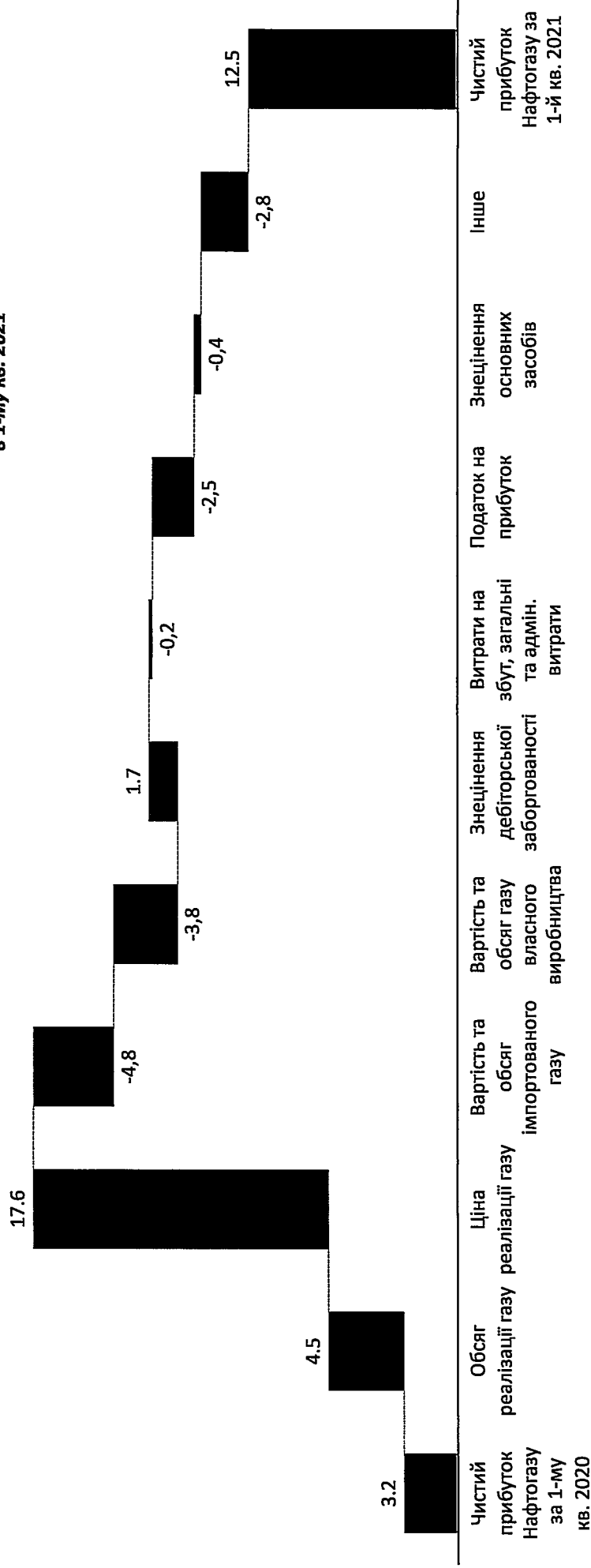
Джерела: Неаудована Скорочена Консолідована Проміжна фінансова звітність станом на дату та за 3 місяці, які закінчилися 31 Березня 2021, внутрішні дані НАК «Нафтогаз України», власні розрахунки

Зміна ціни газу було основним фактором збільшення чистого прибутку в 1-му кварталі 2021 проти 1-го кварталу 2020



(Факторний аналіз чистого прибутку за 1-й кв. 2021 порівняно 1-м кв. 2020, млрд грн)

Середня ціна газу була б 580 грн/тис. куб. м в 1-му кв. 2020 порівняно 4 173 грн/тис. куб. м в 1-му кв. 2021



Джерело: Група Нафтогаз

Твердження Незалежних Членів Наглядової Ради

«Ми не маємо сумнівів щодо повноважень акціонера припинити наші повноваження, навіть дотроково. Це виключна компетенція КМУ як нашого акціонера. Однак зміна голови правління, що, вочевидь, належить до компетенції наглядової ради, є порушенням стандартів корпоративного врядування, особливо враховуючи, що за погодженням з КМУ та Президентом строк повноважень голови правління було нещодавно продовжено на чотири роки. І цей безпрецедентний крок є порушенням стандартів корпоративного врядування ще й через відсутність належних процедур, включаючи попередню комунікацію з наглядовою радою»

Коментарі

- Заміна Голови правління не є "виключною компетенцією Наглядової ради". Більше того, згідно діючого законодавства, це є виключною компетенцією КМУ. Єдиний документ, який визначає роль Наглядової ради, це статут компанії, але навіть тоді він передбачає, що саме КМУ змінює Голову правління на вимогу Наглядової ради. Відповідно до нещодавніх законодавчих ініціатив, це питання наразі обговорюється в Парламенті.
- Якщо хтось заявляє про відповідність стандартам корпоративного врядування або будь-яким українським законодавчим вимогам, то абсолютно незрозуміло, чому Наглядова рада погодила попереднього Голову правління та його термін з Президентом. Натомість, стандарти корпоративного врядування вимагають, щоб Голова правління обирався через прозорий, конкурентний та виходячи з особистих заслуг процес висування кандидатур.
- Звільнення неефективних членів Наглядової ради насправді відповідає стандартам корпоративного врядування, і також здоровому глузду - якщо акціонери не довіряють Наглядовій раді визначити Голову правління, вони припиняють повноваження таких членів ради.
- Єдиним вагомим аргументом було б те, що КМУ міг назначити нових членів Наглядової ради та дозволити їм призначити Голову правління. Але, з огляду на практику останніх місяців, тепер ми можемо сказати, що КМУ міг справедливо вірити в те, що "міжнародні партнери" уповільнять обрання нових членів ради, і це не відповідало б стандартам корпоративного врядування

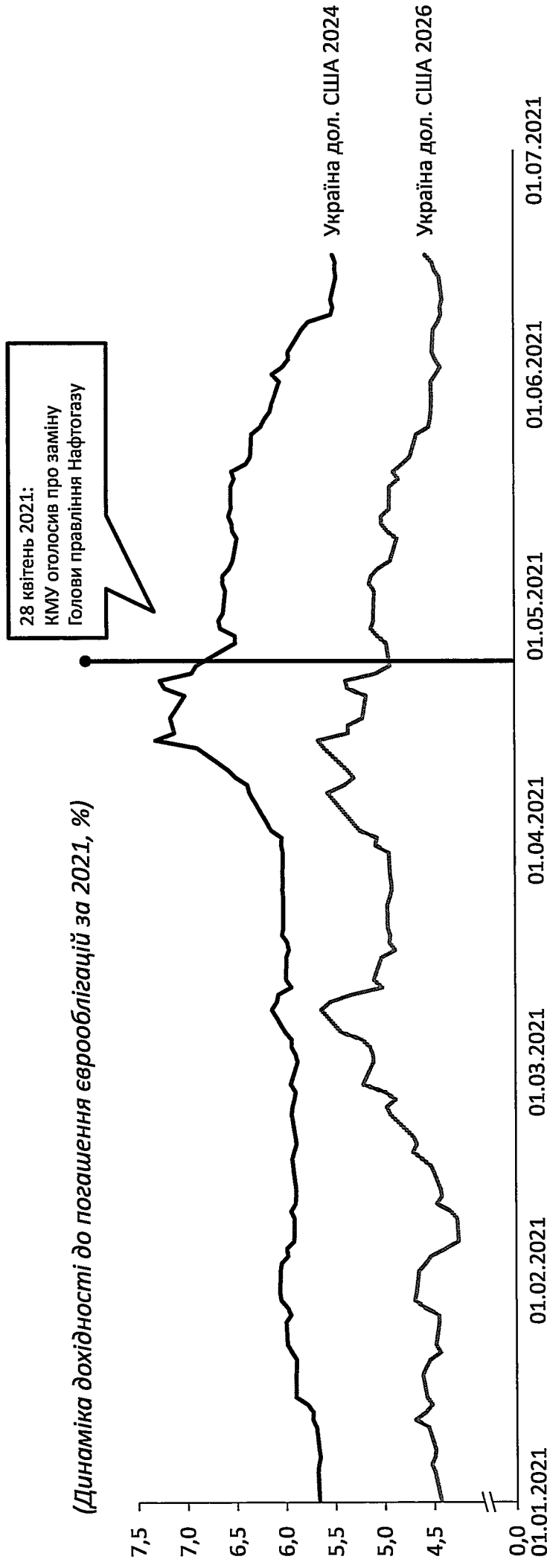
Твердження Незалежних Членів Наглядової Ради

«З практичної точки зору минулого тижня Нафтогаз провів чудову зустріч з міжнародними інвесторами, результати якої свідчили про високий інтерес до Компанії. На підставі цього очікувався успішний випуск єврооблігацій, за рахунок якого планувалося отримати ресурси, необхідні для здійснення вкрай важливих інвестицій у нарощування видобувного потенціалу та забезпечення фінансової стабільності Компанії. Проте наразі випуск довелося скасувати. Ми вже втратили міжнародних партнерів, які збиралися долучитися до нас зі своїм досвідом і навичками, які наразі відсутні в Україні.»

Коментарі

- Якщо ми подивимось на об'єктивні ринкові дані, ми не побачимо того, що фінансові ринки, справжні покупці єврооблігацій Нафтогазу, зреагували негативно на зміни корпоративного врядування в компанії: ми побачимо протилежне
- Нечесно стверджувати, що випуск єврооблігацій Нафтогазу сам по собі становить якесь велике досягнення компанії – Нафтогаз здебільшого правильно сприймається інвесторами як кваліфікований його приваблює для міжнародних покупців облігацій залежить в основному від привабливості суверенних облігацій (України).
- Незрозуміло, яких "міжнародних партнерів, які збиралися долучитися до нас зі своїм досвідом та навичками, які наразі відсутні в Україні" Нафтогаз "втратив" в результаті зміни корпоративного врядування. Останній раз, коли компанія втратила такого перспективного партнера було в листопаді 2020. Та, загалом, Нафтогаз повністю провалив залучення прямих іноземних інвесторів. Протягом останніх 7 років Нафтогаз зміг структурувати лише одну відносно невелику угоду (та після повштовху з боку Юрія Вітренко).

Не було збільшення дохідності до погашення єврооблігацій Нафтогазу після оголошення про заміну Голови правління



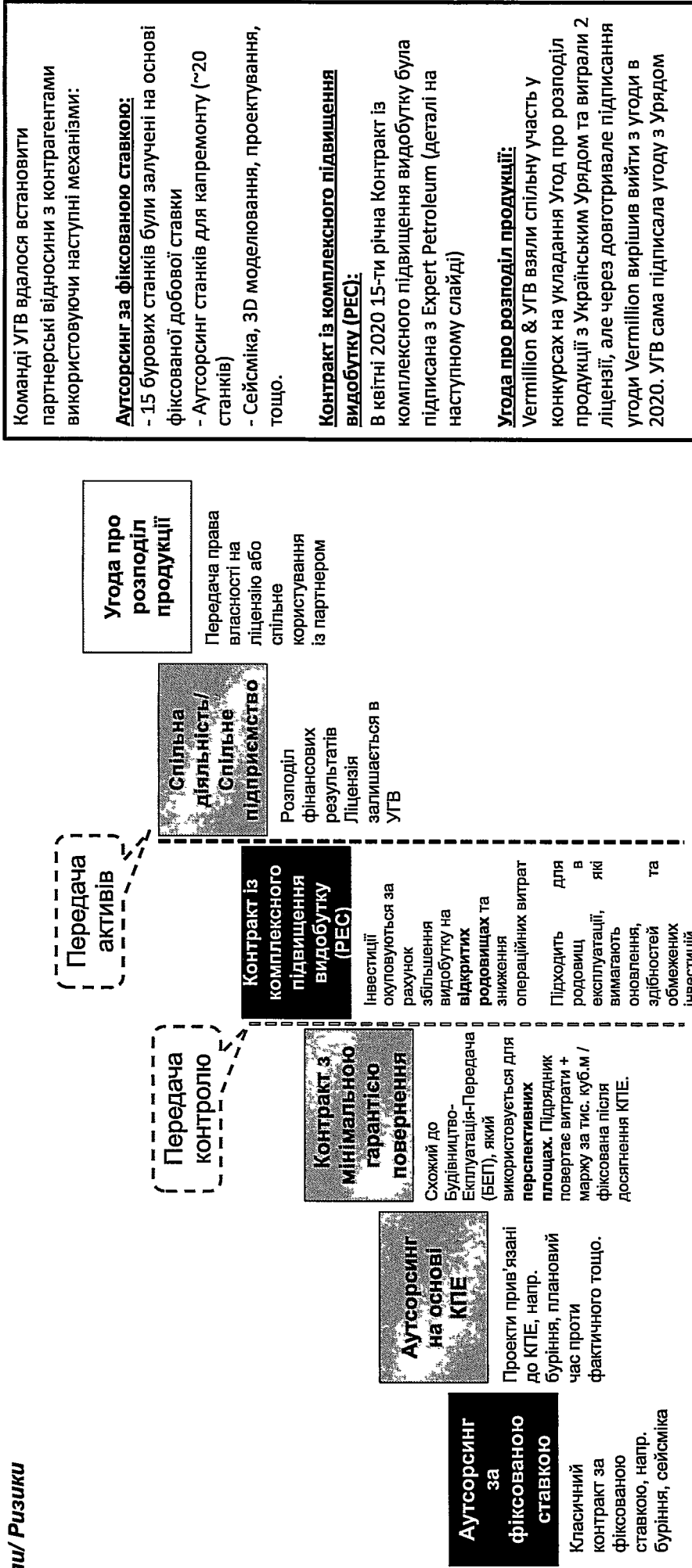
Оскільки дохідність до погашення не зреагувала на заміну Голови правління, інвестори не виразили стурбованість щодо корпоративного врядування та правонаступництва в Нафтогазі

Джерело: Група Нафтогаз

Команді УГВ вдалося працювати з контрагентами на умовах аутсорсингу за фіксованою ставкою та розпочати проект РЕС в 2020



Стимули/ Ризики



Команді УГВ вдалося встановити партнерські відносини з контрагентами використовуючи наступні механізми:

Аутсорсинг за фіксованою ставкою:

- 15 бурових станків були залучені на основі фіксованої добової ставки
- Аутсорсинг станків для капремонту (~20 станків)
- Сейсміка, 3D моделювання, проектування, тощо.

Контракт із комплексного підвищення видобутку (РЕС):

В квітні 2020 15-ти річна Контракт із комплексного підвищення видобутку була підписана з Expert Petroleum (деталі на наступному слайді)

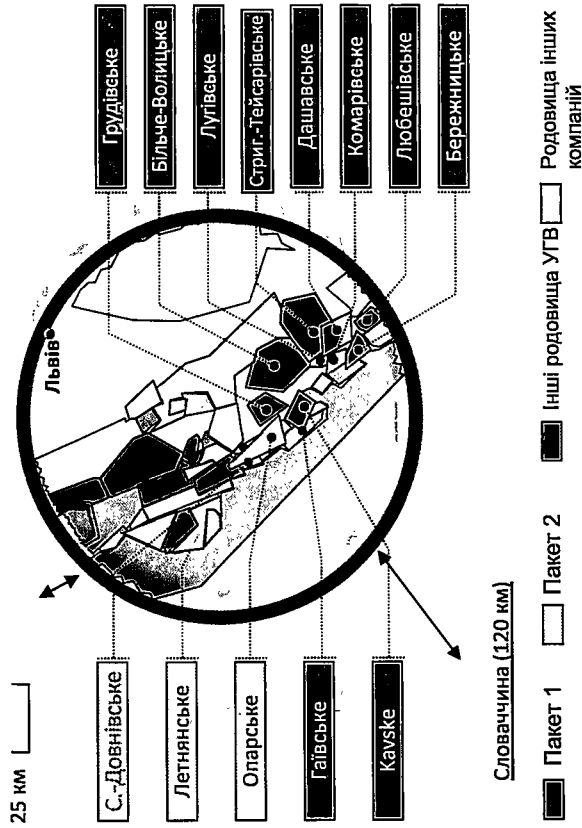
Угода про розподіл продукції:

Vegmillion & УГВ взяли спільну участь у конкурсах на укладання Угод про розподіл продукції з Українським Урядом та виграли 2 ліцензії, але через довготривале підписання угоди Vegmillion вирішив вийти з угоди в 2020. УГВ сама підписала угоду з Урядом

Передача прав

Коротке резюме контракту PСC розпочатий в 2020 році

Місцерозташування родовищ



Ключові параметри родовища	Пакет 1	Пакет 2	Всього
Кількість родовищ	10	3	13
Запаси, млрд куб	7,2	7,9	15,0
Видобуток, млн куб м	177	117	294
Кількість свердловин (в т.ч. ліквідовано)	213	101	269
Кількість неліквідованих свердловин	94	56	150
Площа, км кв.	275	111	386
Середня глибина, м	794	1167	880
% виснаження (зважений)	33%	51%	42%

Основні умови та дати контракту

Короткий опис проекту:

Розробка та управління (забезпечення технічної та управлінської експертизи) відкритих родовищ з метою зменшення / обмеження виробничих витрат (дол. США / тис. куб. м) та підвищення рівня видобутку та запасів за рахунок капітальних інвестицій Підприємства.

Терміновість контракту: 15 років (+опція продовження ще на 10 років)

Право на запаси та видобуток: УГВ

Основні засоби: Право власності на активи не передаються Підприємству, усі активи створені за період дії контракту мають бути передані УГВ. До контракту були передано в управління 13 родовищ з 13 наземною інфраструктурою, яку обслуговують 147 робітників.

Операційний контроль: Expert Petroleum (42% видобутку вуглеводнів Львівгазвидобування)

Управління: Спільне (УГВ затверджує Програму робіт & Бюджет, План розробки та інші ключові рішення)

Механізм компенсації:

- Плата за послуги: 2-ставковий тариф дол. США/тис. куб. м (базова та два типи додаткових – для нових та старих свердловин); додаткова > базової
- Плата за послуги є єдиною компенсацією Підприємству, та покриває його капітальні інвестиції, частину прибутку, операційні та інші витрати

Капітальні інвестиції:

- 100% фінансування Підприємством – Зобов'язання з мінімальної суми капітальних інвестицій (30 млн дол. США) за перші 5 років. Детальна Програма робіт & Бюджет затверджується УГВ щороку

Основні дати контракту:

- В квітні 2020 УГВ підписав з Expert Petroleum початковий контракт PСC;
- В жовтні 2020 УГВ передав родовища & підписав Додаток №2 з переглянутим базовим видобутком згідно початкової угоди
- В березні 2021 був підписаний Додаток №3 з ще одним переглядом тренду базового видобутку

Твердження Незалежних Членів Наглядової Ради

«У короткостроковій перспективі шкода, якої атака на корпоративне врядування завдала репутації України як інвестиційно-привабливої країни, вже є істотною. Ціна, яку сплатить народ України у середньо- та довгостроковій перспективі, буде високою, навіть якщо прийняті рішення будуть скасовані. Незалежно від того, чи були такі дії навмисними, це – велика перемога для Росії.»

Коментарі

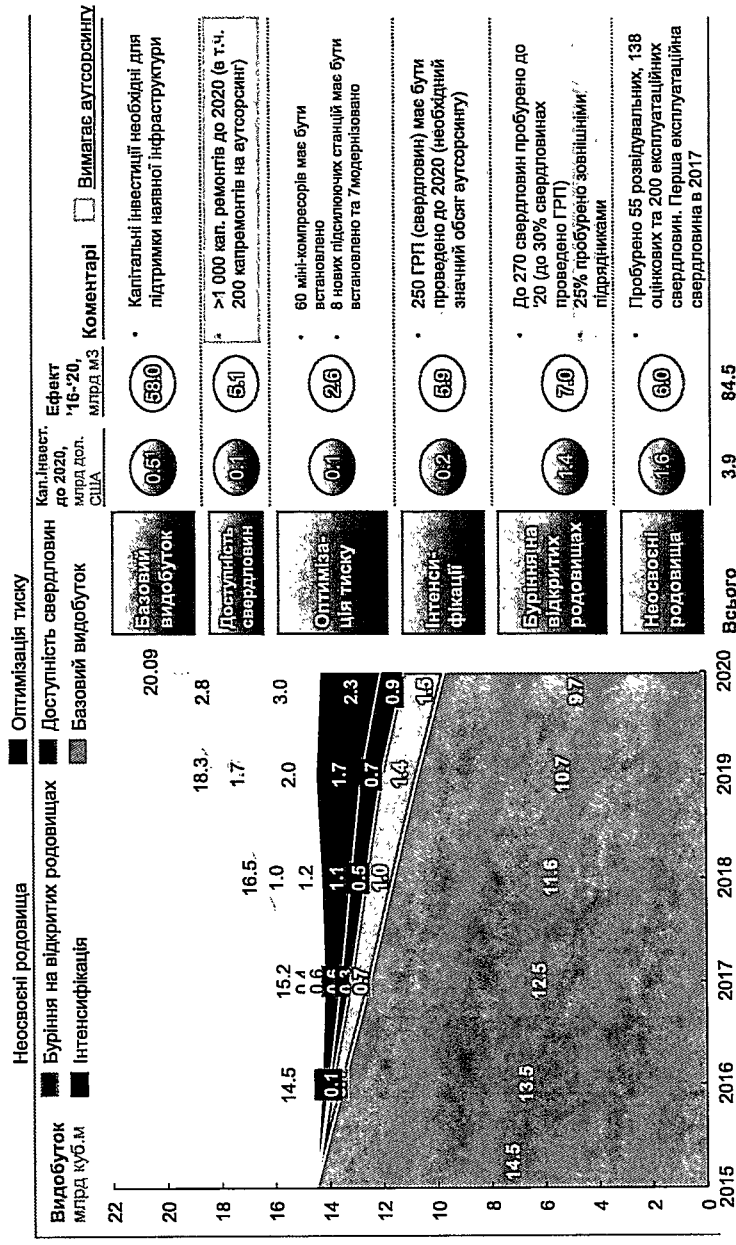
- Як було пояснено на попередніх слайдах, справжні інвестори в українські суверенні єврооблігації та єврооблігації Нафтогазу позитивно відреагували на начебто “атаку на корпоративне врядування”.
- Новий Голова правління - це той самий керівник Нафтогазу, який ініціював заходи та приніс результати, які були найбільшим збитком для Росії – поставки газу з ринку ЄС, як надійну альтернативу прямим поставкам з Росії, Стокгольмський Арбітраж, новий транзитний контракт тощо.
- Насправді, великою перемогою для Росії був повний провал Нафтогазу у внутрішньому видобутку газу, енергоефективності, стійкості ланцюга поставок. В протилежному випадку, Україна зараз би експортувала газ, а не імпортувала газ (російський газ, але через ринок ЄС).
- Основним фактором провалу з видобутку газу були операційні провали Нафтогазу на старих ділянках, а не проблемами з отриманням нових ліцензій від держави, як раніше заявлялося керівництвом. В 2020 різниця між плановим обсягом та фактичним обсягом видобутку досягла 3,4 млрд куб. м на старих ділянках, та 2,8 млрд куб. м на нових ділянках. Нам не потрібно б було імпортувати газ та ми б зекономили 2 млрд дол. США, якби ми не мали цього розриву хоча б на старих ділянках.
- Інша велика перемога для Росії є те, що колишне керівництво, з хибними виправданнями, не змогла підготувати подання проти очевидного порушення Газпромом антимонопольного законодавства ЄС

Програма 20/20 передбачала збільшення видобутку як на відкритих родовищах, так і перспективних площах



Попередньо

На основі попереднього аналізу ми бачимо потенціал досягнення стратегічної мети з видобутку 20 млрд куб. м в 2020; необхідні капітальні інвестиції ~ 4 млрд дол. США



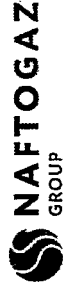
Категорія	Кап. Інвест. до 2020, млрд дол. США	Ефект '16-'20, млрд м3	Коментарі
Базовий видобуток	0.51	58.0	Капітальні інвестиції необхідні для підтримки наявної інфраструктури
Доступність свердловин	0.71	5.1	>1 000 кап. ремонтів до 2020 (в т.ч. 200 напрямків на аутосорсинг)
Оптимізація тиску	0.71	2.6	60 міні-компресорів має бути встановлено 8 нових підсилювачів станцій має бути встановлено та / модернізовано
Інтенсифікація фізикації	0.2	5.9	250 ГРТ (свердловин) має бути проведено до 2020 (необхідний значний обсяг аутосорсингу)
Буріння/Відкриті родовища	1.4	7.0	До 270 свердловин пробурено до '20 (до 30% свердловин проведено ГРТ) 25% пробурення зовнішніми підприємствами
Неосвоєні родовища	1.6	6.0	Пробурено 55 розвідувальних, 138 оцінкових та 200 експлуатаційних свердловин. Перша експлуатаційна свердловина в 2017

- За програмою видобутку УГВ очікувалось добути 17,3 млрд куб. м на відкритих родовищах в 2020
- На перспективних площах очікувалось збільшити видобуток з 1,0 млрд куб. м в 2018 до 2,8 млрд. куб. м в 2020

Джерела: Група Нафтогаз

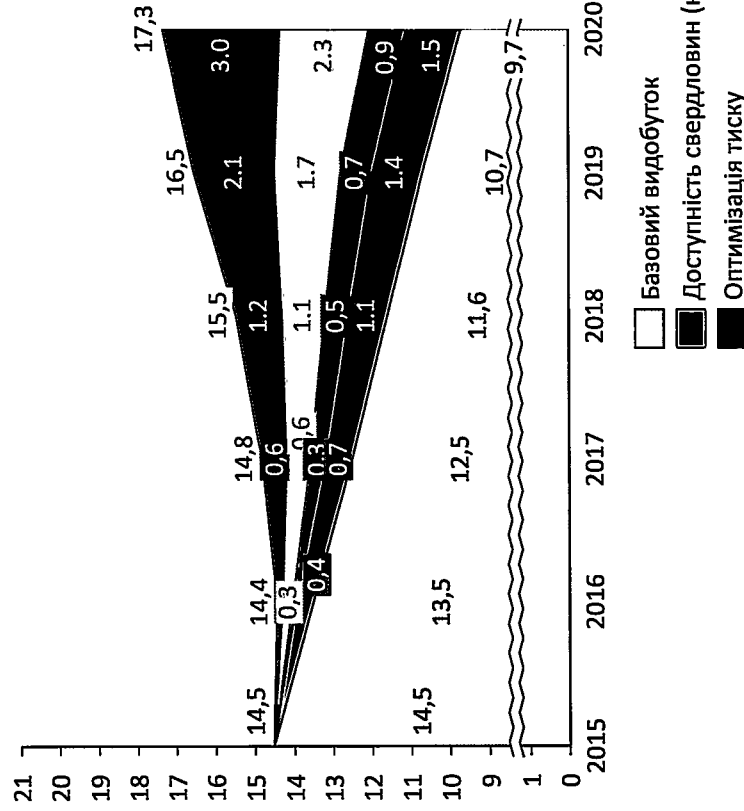
1. Фінансовий план УГВ
Примітка: Буріння на відкритих родовищах в перший рік коригує фактори 0,25, 0,25, 0,3, 0,3 та 0,5 для 2016-2020, відповідно
Джерела: УГВ, розрахунок команди

Різниця між фактом та Програмою 20/20 на відкритих родовищах збільшилася до ~3,4 млрд куб. м в 2020, половина з цього складає різниця у базовому видобутку



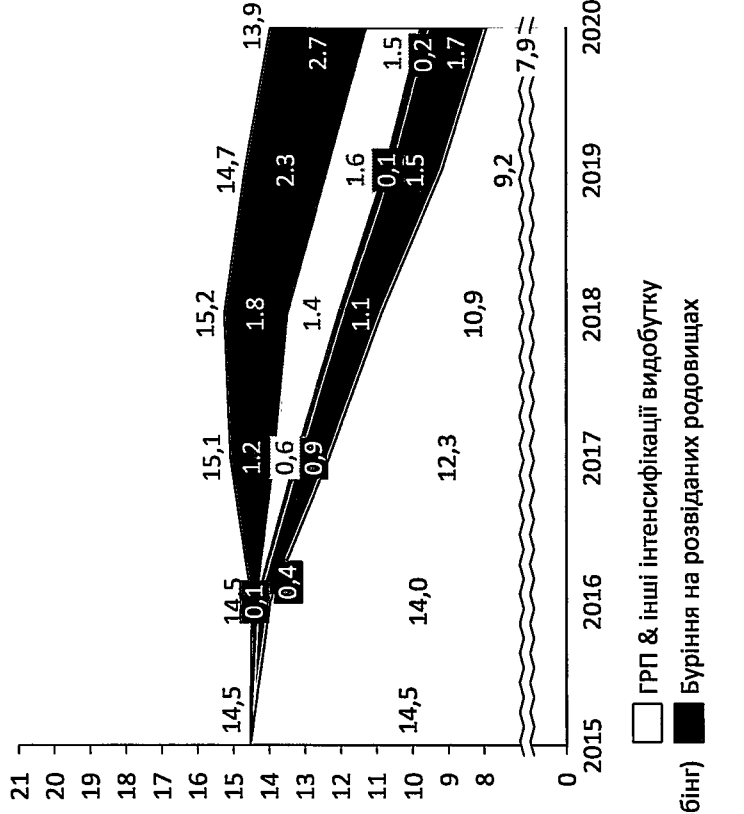
Профіль видобутку Нафтогазу 2016-2020 – Програма 20/20

(Валовий видобуток, млрд куб. м)



Профіль видобутку Нафтогазу 2016-2020 - Факт

(Валовий видобуток, млрд куб. м)

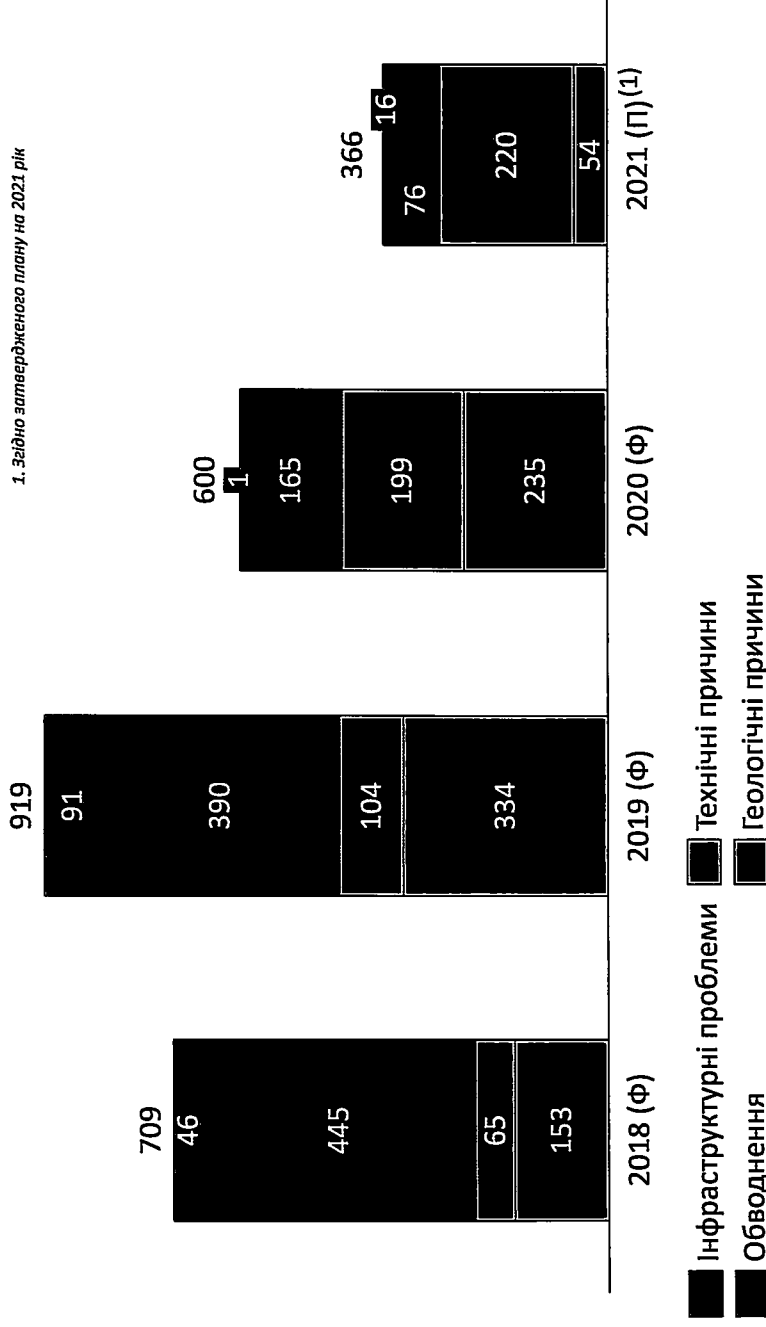


Джерела: Група Нафтогаз

Неочікувані геологічні та технологічні втрати були основною причиною більшого за план зниження базового видобутку

(Неочікувані геологічні та технічні втрати через події протягом року, млн куб м)

1. Згідно затвердженого плану на 2021 рік



Коментарі:

Неочікувані геологічні та технічні втрати (НГТВ):

втрати від неочікуваного простою свердловин або значного падіння видобутку на свердловинах, перебою інфраструктури/ простої тощо.

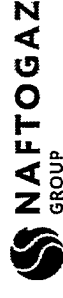
Геологічні причини: різке зниження видобутку газу на свердловинах з швидким зниженням пластового тиску

Інфраструктурні причини: свердловини з аварійним забійним обладнанням

Технічні причини: затримки превентивної програми капремонту (в т.ч. на високо-дебітних свердловинах) є основною причиною таких НГТВ

(1) На основі затвердженого плану на 2021 рік
Джерело: Група Нафтогаз

Команда з розвідки та видобування винесла уроки з управління базовим видобутком та запровадила відповідні заходи



Винесений урок

- 1 Занадто оптимістичний прогноз природного падіння та недооцінка потенційних неочікуваних втрат

На основі порівняння початкового базового видобутку до оцінок фактичного базового видобутку та неочікуваних геологічних та технічних втрат

Відповідні заходи

- Покращення операційного (річного) та довгострокового планування завдяки розробці плану виснаження родовища, запуск тестування заміру тиску на свердловинах, 3D моделювання, превентивні програми капітальних ремонтів, в т.ч. програма ліквідації обводнення
- Запуск прискореної програми закупівлі компресорів та модернізації інфраструктури
- Розробка та запуск превентивних програм капітальних ремонтів (вплив на видобуток через зупинку свердловин закладено у виробничі та операційні плани)
- Встановлення систем моніторингу роботи свердловин

- 2 Поганий стан інфраструктури та затримки з модернізацією (в т.ч. заміна компресорів)

- 3 Затримки з превентивними програмами капітальних ремонтів

- 4 Обмежені знання щодо операційних параметрів свердловин для забезпечення превентивних мір та належних заходів

Труднощі з отриманням нових спецдозволів завадили збільшенню видобутку та запасів на перспективних площах



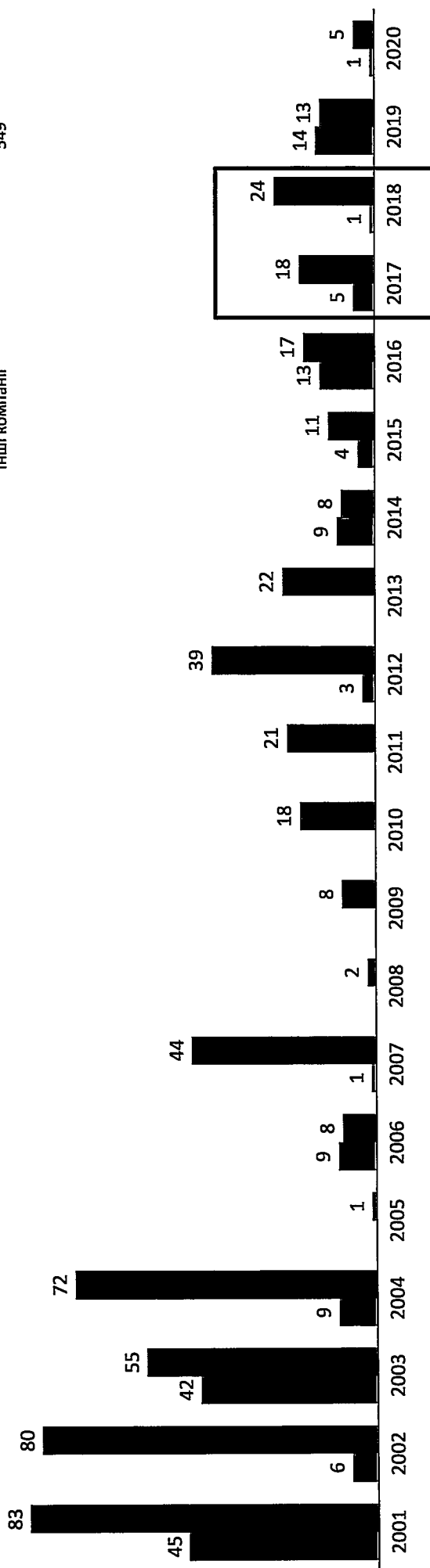
Всього

(Кількість виданих спецдозволів на геологорозвідку, №)*

Кількість виданих спецдозволів в 2001-2020

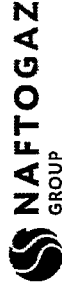
АТ «Укргазвидобування» 162

Інші компанії 549



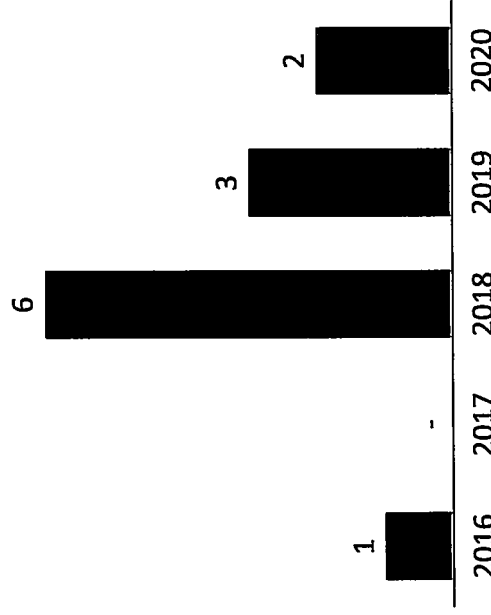
Примітки: станом на дату видачі, в т.ч. розвідка та промислова розробка родовищ з подальшим видобутком нафти та газу Джерела: Державна служба геології та надр України, АТ «Укргазвидобування»

В 2016-2020, Нафтогазу вдалося відкрити 12 родовищ та виконати 4,2 км кв. 3D сейсмічної розвідки



Нафтогаз відкрив 12 нових родовищ в 2016-2020...

(кількість відкритих родовищ)



- Всього 2P запасів природного газу 12-ти відкритих родовищ складають ~1 млрд куб. м станом на 1 січня 2021
- Всього 2С ресурсів 12-ти відкритих родовищ складають ~1,4 млрд. куб. м станом на 1 січня 2021.

...та провів 2,6 км та 4,2 км кв. 2D та 3D сейсмічної розвідки

(км 2D сейсмічної розвідки)



(км кв. 3D сейсмічної розвідки)



Джерела: Команда з розвідки та видобування Групи Нафтогаз, Державна служба геології та надр України, АТ "Укргазвидобування"

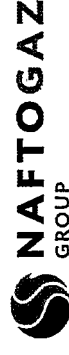
Твердження Незалежних Членів Наглядової Ради

“Звернімо увагу, наприклад, на новий договір, нещодавно укладений Нафтогазом у рамках впровадження фіксованого річного продукту. Цей правочин був вчинений після тривалих обговорень з Офісом Президента як ринковий механізм для захисту побутових споживачів газу від цінових коливань. Найнижчу націнку на ринку мають Нафтогаз і Група РГК, що свідчить про переваги зазначеного правочину для українських споживачів. Внаслідок цього тисячі клієнтів змінили постачальника природного газу, перейшовши до нас.”

Коментарі

- Новий договір «фіксованого річного продукту» далекий від “ринкового механізму”. В основному, він про те, що Нафтогаз продає газ на пільгових умовах групі домінуючих на ринку газзбутів (Група РГК), яка контролюється олігархом (Фірташем).
- “Тисячі клієнтів” не є суттєвою цифрою враховуючи те, що в Україні близько 13 млн домогосподарств споживачів газу.
- Новий механізм оптової реалізації газу для потреб населення, окрім непрозорих пільгових умов для компанії Фірташа, має такі недоліки:
 - Різні ціни за один і той же період поставки без прив’язки до контрактних дат (тобто коли виникають юридичні зобов’язання) – величезний простір для корупції та удар по репутації;
 - Він дозволяє перепродавати газ, який роздрібний постачальник отримує від Нафтогазу, непобутовим споживачам; враховуючи, що поточна спотова ціна газу майже вдвічі більше за ціну в контракті з Нафтогазом – це означає втрачені доходи для Нафтогазу, надприбуток для роздрібних постачальників, створений оптовий ринок;
 - Регіональні домінуючі постачальники встановлять побутовим споживачам в різних регіонах України різні ціни; враховуючи проблеми зі зміною постачальника це може призвести до політичних проблем, особливо цієї зими.
 - Група Фірташа може отримувати кошти від побутових споживачів, але не платити Нафтогазу

Річні контракти для потреб населення



Різниця між поставленим природним газом для потреб населення та фактичною поставкою природного газу для потреб населення та поставкою іншим категоріям

Компанія	Дата контракту	Ціна з ПДВ, грн/ тис. м. куб	Контрактний обсяг & профіль м. куб	Контрактний обсяг на травень, м. куб.	Поставка населенню в травні, м. куб.	Різниця (інші поставки окрім населення), м. куб.
ТОВ АГРОСИНТЕЗ ТРЕЙДІНГ	28.04.2021	8200	10 000 000	400 000	59 480	340 520
ВОЛИНЕЛЕКТРОЗБУТ ТОВ	28.04.2021	8200	1 000 000	40 000	82 213	-42 213
ТОВ НАЗРОСТАЧSERVIS	28.04.2021	8200	2 760 000	110 000	68 347	41 653
ДНІПРО ЕНЕРГЕТИЧНІ ПОСЛУГИ ТОВ	28.04.2021	7900	530 000	21 200	4 755	16 445
ДОНЕЦЬКІ ЕНЕРГЕТИЧНІ ПОСЛУГИ ТОВ	28.04.2021	7900	44 160 000	1 770 000	967 951	802 049
ЗАКАРПАТТЯЕНЕРГОЗБУТ ТОВ	28.04.2021	8200	430 000	17 200	29 923	-12 723
ЕНЕРГЕТИЧНА ТОРПІВЛЯ ГРУПА ТОВ	28.04.2021	8200	21 000 000	840 000	166 083	673 917
КИЇВСЬКІ ЕНЕРГЕТИЧНІ ПОСЛУГИ ТОВ	28.04.2021	7900	940 000	37 600	9 875	27 725
ТОВ ЛУГАНСХАЗ ЗБУТ	28.04.2021	8200	250 000 000	10 000 000	4 784 380	5 215 620
МАРГАЗ ТОВ	28.04.2021	8200	40 000 000	1 600 000	354 060	1 245 940
MEGAWATT ENERGY ТОВ	28.04.2021	7900	34 000 000	1 360 000	261 695	1 098 305
ОДЕСАХАЗ-ПОСТАЧАННЯ ТОВ	28.04.2021	8200	510 000 000	20 400 000	12 753 820	7 646 180
ВІЛЬНА ЕНЕРГЕТИЧНА КОМПАНІЯ ПАЛІВЕНЕРГО ТОВ	28.04.2021	8200	2 740 000	109 600	35 096	74 504
ПРИКАРПАТЕНЕРГОТРЕЙД ТОВ	28.04.2021	8200	800 000	32 000	14 973	17 027
ОСВ ДЛЯ ЛЮДЕЙ ТОВ	28.04.2021	8800	10 000 000	400 000	6 245	393 755
ТЕНОПІЛГАЗ ТОВ	29.04.2021	8200	278 000 000	11 120 000	5 485 470	5 634 530
ПРАТ ТЕРНОПІЛІМСХАЗ	29.04.2021	8200	80 000 000	3 200 000	3 004 418	195 582
ГАЗОВИК + ТОВ	28.04.2021	8800	7 850 000	314 000	114 130	199 870
ТОВ ІЕ ЕНЕРГІЯ	19.03.2021	7420	6 000 000 000	240 000 000	220 800 000	19 200 000*
Всього			7 294 210 000	291 771 600	249 002 914	42 823 622

*6 900 000 м. куб – поставка промисловості,
12 300 00 м. куб – для балансування

ТОВ ІЕ ЕНЕРГІЯ профіль обсягу споживання населення ПОРІВНЯНО З КОНТРАКТНИМИ ОБ'ЄГАМИ (млн. м. куб)



Компанія	Травень		Червень		Липень		Серпень		Вересень		Жовтень		Листопад		Грудень		Січень		Лютий		Березень		Квітень		Рік
	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	
ТОВ "ВІННИЦЯГАЗ ЗБУТ"	12,8	7,6	6,3	6,1	13,9	31,2	60,1	72,9	98,3	75,8	51,9	27,3	464,1												
ТОВ "ВОЛИНГАЗ ЗБУТ"	7,7	5,0	4,3	4,0	8,7	16,1	30,5	37,9	50,6	39,1	27,6	15,1	246,5												
ТОВ "ДНІПРОПЕТРОВСЬКАГАЗ ЗБУТ"	23,0	16,1	14,7	13,1	25,0	57,4	108,9	125,6	174,5	140,9	91,8	49,1	840,0												
ТОВ "ЖИТОМІРГАЗ ЗБУТ"	10,0	5,4	5,5	5,3	11,6	23,0	42,6	49,7	65,8	53,1	36,7	19,5	328,2												
ТОВ "ЗАКАРПАТГАЗ ЗБУТ"	9,2	6,7	6,4	6,3	14,0	27,1	42,5	55,3	73,3	55,9	38,6	17,3	352,6												
ТОВ "ЗАПОРІЖГАЗ ЗБУТ"	7,6	5,2	4,8	4,0	9,1	21,0	38,6	43,9	60,4	50,1	32,7	17,5	294,9												
ТОВ "ІВАНО-ФРАНКІВСЬКАГАЗ ЗБУТ"	14,9	9,3	7,6	7,5	14,1	28,1	57,4	73,8	96,2	72,4	52,9	30,0	464,2												
ТОВ "КІЙВОВІЛГАЗ ЗБУТ"	18,7	12,2	11,0	11,1	25,1	60,0	116,9	139,5	189,8	149,7	99,0	48,9	881,7												
ТОВ "ЛЬВІВІГАЗ ЗБУТ"	26,7	18,1	16,7	15,2	28,4	48,8	91,2	115,1	150,9	114,5	81,8	45,5	753,0												
ТОВ "МИКОЛАЇВГАЗ ЗБУТ"	6,1	4,0	3,9	3,9	6,0	14,5	34,8	40,3	57,3	46,1	29,7	16,7	263,3												
ТОВ "РІВНЕГАЗ ЗБУТ"	7,8	4,8	4,0	4,0	8,8	17,6	34,5	42,8	56,5	44,5	31,0	16,4	272,7												
ТОВ "СУМИГАЗ ЗБУТ"	9,2	6,7	5,5	5,3	11,8	24,6	44,4	51,2	70,0	57,5	38,5	20,6	345,2												
ТОВ "ХАРКІВГАЗ ЗБУТ"	18,0	13,4	10,7	10,1	21,2	46,9	88,2	101,0	138,0	116,4	75,5	38,8	678,1												
ТОВ "ХМЕЛЬНИЦЬКАГАЗ ЗБУТ"	10,1	6,1	5,2	5,0	10,1	22,8	46,9	58,8	76,1	60,5	40,3	21,1	363,0												
ТОВ "ЧЕРНІВЦІГАЗ ЗБУТ"	5,4	4,1	4,0	4,0	7,0	15,5	31,2	38,1	52,9	41,0	26,8	12,1	241,8												
ТОВ "ЧЕРНІВГАЗ ЗБУТ"	10,7	5,4	4,9	4,6	10,0	19,8	39,6	47,2	62,1	49,1	33,1	19,5	306,1												
ТОВ ІЕ ЕНЕРГІЯ профіль обсягу	197,8	130,1	115,3	109,3	224,8	474,4	908,3	1 093,0	1 472,7	1 166,5	787,8	415,4	7 095,4												
ТОВ ІЕ ЕНЕРГІЯ контрактний обсяг	240,0	140,0	140,0	140,0	170,0	350,0	750,0	1 050,0	1 100,0	950,0	600,0	370,0	6 000,0												

ІЕ ЕНЕРГІЯ зараз має надлишок та може мати дефіцит починаючи з вересня