



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від _____ 2021 р. № _____

Київ

Про встановлення надбавки медичним працівникам установ, закладів, організацій галузей бюджетної сфери та підприємств, які фінансуються або дотуються з бюджету

З метою підвищення престижності праці медичних працівників установ, закладів, організацій галузей бюджетної сфери та підприємств які фінансуються або дотуються з бюджету Кабінет Міністрів України **постановляє**:

1. Установити на 2022 рік надбавку за престижність праці медичним працівникам установ, закладів, організацій та підприємств у розмірі: лікарям (крім лікарів-інтернів) та професіоналам з вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності, до 500 відсотків, фахівцям з базовою вищою та неповною вищою медичною до 300 відсотків.

2. Розмір надбавки за престижність праці медичним працівникам установ, закладів, організацій та підприємств обчислюється виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду Єдиної тарифної сітки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (Офіційний вісник України, 2002 р., № 36, ст. 1699).

3. Конкретний розмір надбавки за престижність праці медичного працівника у 2022 році установлюється керівником відповідної установи, закладу, організації та підприємства.

4. Керівник установ, закладів, організацій галузей бюджетної сфери, які повністю утримуються за рахунок бюджету, забезпечує виплату надбавки за престижність праці медичного працівника у розмірі який забезпечить отримання лікарем (крім лікарів-інтернів) та професіоналом з вищою немедичною освітою, що допущений до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я нарахованої



30 5121135921 03001

заробітної плати за повністю виконану місячну (годинну) норму праці на рівні не менше 20 000,00 гривень, фахівцям з базовою вищою та неповною вищою медичною на рівні не менше 13 500,00 гривень.

5. Розмір надбавки за престижність праці медичним працівникам підприємств, які уклали договір про медичне обслуговування населення з Національною службою здоров'я України та фінансуються або мають право на фінансування за рахунок місцевих бюджетів на підставі пункту 3 частини першої статті 89 або пункту 3 частини першої статті 90 Бюджетного кодексу України, повинен забезпечувати оплату праці у розмірі не нижчому, ніж визначений цим пунктом.

Заробітна плата медичного працівника, за повністю виконану місячну (годинну) норму праці встановлюється на рівні, не менше ніж:

1) у місячному розмірі:

20 000 гривень для лікарів (крім лікарів-інтернів) та професіоналів з вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я;

13 500 гривень для посад фахівців з базовою вищою медичною освітою та неповною вищою медичною освітою;

2) у погодинному розмірі:

120,37 гривень для лікарів (крім лікарів-інтернів) та професіоналів з вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я, крім посад лікарів-інтернів;

81,25 гривень для посад фахівців з базовою вищою медичною освітою та неповною вищою медичною освітою.

Для медичних працівників, які залучені виключно до надання первинної медичної допомоги (лікарів або фахівців з базовою вищою медичною освітою та неповною вищою медичною освітою, які входять до команди з надання первинної медичної допомоги такого лікаря), цей пункт застосовується у разі, якщо лікаря обрали, не менше ніж 70% пацієнтів, від оптимального обсягу практики первинної медичної допомоги.

У разі встановлення медичному працівнику неповного робочого дня або неповного робочого тижня, а також при невиконанні працівником у повному обсязі встановленої норми тривалості робочого часу, вимога щодо розміру оплати праці передбачена цим пунктом застосовується пропорційно до відпрацьованого часу.

6. При обчисленні розміру заробітної плати медичного працівника для забезпечення рівня заробітної плати, визначеного пунктами 4 та 5 цієї постанови, не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, премії до святкових і ювілейних дат.

7. Керівникам установ, закладів, організацій галузей бюджетної сфери та підприємств забезпечити диференціацію заробітної плати працівників у межах фонду оплати праці, шляхом встановлення доплат, надбавок з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи.

301512111359211
03002

8. Установити, що надбавка за престижність праці медичним працівникам установ, визначена пунктом 1 цієї постанови не враховуються під час встановлення доплат та надбавок медичним працівникам.

9. Ця постанова набирає чинності з дня оприлюднення та застосовується з 01 січня 2022 року.

Прем'єр-міністр України

Д. ШМИГАЛЬ

Д. Шмигаль

